

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG THÁP**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **1260** /UBND-TH
V/v triển khai, quán triệt Kết luận
số 12-KL/TW của Bộ Chính trị và
khắc phục hạn chế, khuyết điểm sau
hội nghị kiểm điểm, đánh giá,
xếp loại năm 2025

Đồng Tháp, ngày **05** tháng **5** năm 2026

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ban Quản lý Khu kinh tế Tỉnh;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường.

Thực hiện Công văn số 1524-CV/ĐU ngày 14/4/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai, thực hiện Kết luận số 12-KL/TW ngày 19/3/2026 của Bộ Chính trị về kết quả kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với tập thể, cá nhân ban thường vụ tỉnh ủy, đảng ủy trực thuộc Trung ương; tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị ở Trung ương năm 2025 (viết tắt là *Kết luận số 12-KL/TW*), Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND xã, phường thực hiện:

1. Tổ chức triển khai, quán triệt thực hiện nghiêm Kết luận số 12-KL/TW, đồng thời, tiếp tục triển khai thực hiện Quy định số 366-QĐ/TW, ngày 30/8/2025 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 43-HD/BTCTW, ngày 31/10/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Quy định số 49-QĐ/TU, ngày 12/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở và các văn bản chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đảng ủy UBND tỉnh, UBND tỉnh về đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân năm 2025¹.

¹ (1) Kế hoạch số 11-KH/TU ngày 03/11/2025 của Tỉnh ủy về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở năm 2025; (2) Kế hoạch số 52-KH/TU ngày 11/3/2026 của Tỉnh ủy về việc khắc phục hạn chế, khuyết điểm sau Hội nghị kiểm điểm lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của Ban Thường vụ Tỉnh ủy năm 2025, (3) Kế hoạch số 48-KH/ĐU ngày 06/4/2026 của Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh về khắc phục những hạn chế, khuyết điểm sau Hội nghị kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh năm 2025; (4) Công văn số 372-CV/TU ngày 11/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, (5) Công văn số 1524-CV/ĐU ngày 14/4/2026 của Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh; (6) Công văn số 739/UBND-TH ngày 16/3/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng định kỳ đối với cán bộ thuộc diện Tỉnh ủy quản lý.

2. Người đứng đầu cần nêu cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo; chủ trì việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình bảo đảm thực chất, dân chủ, giữ vững tính chiến đấu; tập trung phân tích, làm rõ những hạn chế, khuyết điểm của tập thể gắn với trách nhiệm cá nhân. Thông qua kiểm điểm, chủ động phát hiện từ sớm, từ xa và đấu tranh ngăn chặn các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Công tác đánh giá, xếp loại chất lượng các tập thể, cá nhân phải chuyển từ đánh giá cảm tính sang đánh giá thực chất, dựa trên dữ liệu, tiêu chí, kết quả, sản phẩm công việc được kiểm chứng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; bảo đảm thực sự là “thước đo” để bố trí, sử dụng cán bộ theo phân cấp.

3. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương phải nghiêm túc chấn chỉnh, rút kinh nghiệm khắc phục triệt để những hạn chế, khuyết điểm nêu tại Kết luận số 12-KL/TW và Báo cáo số 111-BC/TU, ngày 02/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về kết quả kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp năm 2025; đặc biệt là khắc phục triệt để việc đề xuất xếp loại tập thể, cá nhân “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” nhưng chưa hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra hoặc có tỷ lệ “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” vượt quá tỷ lệ quy định.

4. Đối với các trường hợp chưa kiểm điểm mà vẫn được đánh giá, xếp loại (nếu có) thì phải tiến hành kiểm điểm bổ sung. Đồng thời, thực hiện rà soát, đánh giá, xếp loại lại đối với các tập thể, cá nhân “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” nhưng không bảo đảm tiêu chí hoặc vượt quá tỷ lệ quy định; mức xếp loại của người đứng đầu không bảo đảm quy định về “mức xếp loại của người đứng đầu không được cao hơn mức xếp loại của tập thể lãnh đạo, quản lý, tổ chức, cơ quan, đơn vị”. Bổ sung, hoàn thiện các hồ sơ kiểm điểm tập thể, cá nhân theo quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh theo quy định (nếu có).

5. Khẩn trương xây dựng kế hoạch, xác định rõ các giải pháp khắc phục triệt để hạn chế, yếu kém, khuyết điểm của tập thể, cá nhân. Phân công theo dõi, tổ chức kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện, khắc phục, sửa chữa khuyết điểm, hạn chế, đảm bảo thời gian quy định.

Việc khắc phục, sửa chữa thiếu sót phải được tiến hành nghiêm túc, thực chất, gắn với trách nhiệm nêu gương, ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ theo tinh thần Kết luận Hội nghị Trung ương 4 (khóa XIII).

Xác định rõ nội dung, giải pháp, lộ trình thực hiện và trách nhiệm của từng bộ phận chuyên môn và cá nhân phụ trách; bảo đảm tính khả thi, đồng bộ, gắn với việc thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của cấp trên và của tập thể cơ quan năm 2026; thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

6. Người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo, triển khai thực hiện và kiểm tra, giám sát theo Công văn này bảo đảm nghiêm túc, chặt chẽ, đúng quy định.

7. Sở Nội vụ thường xuyên theo dõi, nắm tình hình, đôn đốc việc thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp./.

(Kèm theo Kết luận số 12-KL/TW của Bộ Chính trị; Báo cáo số 111-BC/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đảng ủy UBND tỉnh (b/c);
- Các PCT/UBND Tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- LĐVP/UBND Tỉnh;
- Lưu: VT, TH (Khánh).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Văn Dũng