

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG THÁP**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-TH

Đồng Tháp, ngày tháng năm 2026

V/v triển khai thực hiện Công văn số
412/TTg-TCCV ngày 16/4/2026 của
Thủ tướng Chính phủ

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- Ủy ban nhân dân xã, phường.

Thực hiện Công văn số 412/TTg-TCCV ngày 16/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc triển khai một số nhiệm vụ trọng tâm về tổ chức bộ máy, công vụ, công chức, thi đua, khen thưởng (*đính kèm văn bản*); Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục thực hiện các nội dung sau:

1. Lĩnh vực tổ chức bộ máy

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy bên trong của các cơ quan, đơn vị theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 696/UBND-TH ngày 12/3/2026.

- Thường xuyên rà soát chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị theo hướng dẫn của Trung ương để tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung quy định về chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị theo quy định.

- Rà soát, sắp xếp các tổ chức phối hợp liên ngành (đối với cấp tỉnh: do cơ quan, đơn vị làm cơ quan thường trực; đối với cấp xã: do Ủy ban nhân dân và Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã thành lập), đề xuất kiện toàn, thành lập lại, giải thể theo quy định pháp luật, tránh chồng chéo nhiệm vụ giữa các tổ chức phối hợp liên ngành, tránh trường hợp tổ chức phối hợp liên ngành làm thay nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Lĩnh vực công chức, công vụ

- Thường xuyên rà soát các quy định, điều kiện, tiêu chuẩn của vị trí việc làm để rà soát, cập nhật Bản mô tả vị trí việc làm (đã được phê duyệt) phù hợp theo quy định, gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp, theo dõi.

- Nâng cao chất lượng cán bộ gắn với việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm, tránh tình trạng "vừa thừa, vừa thiếu".

- Rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực công tác và yêu cầu của vị trí việc làm để làm căn cứ xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng; đề xuất các nội dung bồi dưỡng, tập huấn

phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã, phường hàng năm, giai đoạn 2026 - 2031 đảm bảo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

- Các sở, ngành tỉnh quan tâm thực hiện bồi dưỡng kỹ năng chuyên sâu, giải quyết tình huống thực tế hoặc cập nhật chính sách mới; chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ cấp xã theo chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực.

- Rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ, chủ động bố trí sắp xếp, tiếp nhận, đề xuất tuyển dụng công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, phù hợp với khung năng lực vị trí việc làm đã được duyệt.

3. Giao Sở Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức hội nghị sơ kết 01 năm thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và hoạt động của chính quyền địa phương 02 cấp trên địa bàn tỉnh.

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện. *ĐNV*

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT và các PCT UBND tỉnh;
- CVP và các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH, Đ.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Trần Văn Dũng