

Số /UBND-TH

Đồng Tháp, ngày tháng năm 2026

V/v xây dựng Kế hoạch tỉnh
giảm biên chế năm 2026 và các
năm tiếp theo tại Nghị định số
154/2025/NĐ-CP của Chính phủ

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh;
- Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh;
- Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Đồng Tháp;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ¹;
- Các Công ty cổ phần²;
- Quỹ Đầu tư phát triển tỉnh³;
- Bảo hiểm Xã hội tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường.

Căn cứ Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về
tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ
Quy định về tinh giản biên chế;

Xét đề xuất của Sở Nội vụ tại Công văn số 4619/SNV-TCCC ngày
27/12/2025 về việc xây dựng Kế hoạch tỉnh giảm biên chế theo Nghị định số
154/2025/NĐ-CP của Chính phủ năm 2026, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu:

1. Các cơ quan, đơn vị, địa phương

a) Xây dựng Kế hoạch tỉnh giảm biên chế theo Nghị định số
154/2025/NĐ-CP của Chính phủ năm 2026 và các năm tiếp theo gửi về Sở
Nội vụ tổng hợp. Kế hoạch tỉnh giảm biên chế phải theo các yêu cầu sau:

- Sự lãnh đạo toàn diện của đảng về quản lý đội ngũ công chức, viên chức của đơn vị.
- Bảo đảm thực hiện mục tiêu cơ cấu công chức, viên chức hợp lý về số lượng; tương quan cơ cấu trình độ, độ tuổi phù hợp với thực trạng nhân lực tại cơ quan, địa phương.
- Xác định rõ, đầy đủ chức năng, nhiệm vụ, yêu cầu quản lý nhà nước, yêu cầu cung cấp dịch vụ công của từng ngành, từng lĩnh vực, từng khu vực cụ thể để

¹ Đối tượng áp dụng được quy định tại khoản 2 Điều 17 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

² Đối tượng áp dụng được quy định tại khoản 3 Điều 17 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

³ Đối tượng áp dụng được quy định tại khoản 4 Điều 17 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

làm cơ sở xây dựng, hoàn thiện cơ cấu, tinh giản công chức, viên chức phù hợp.

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã trực tiếp chịu trách nhiệm đối với công tác tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm bố trí đủ nhân lực của cơ quan, đơn vị, địa phương, đặc biệt các ngành, lĩnh vực thiết yếu, phục vụ trực tiếp Nhân dân, như: y tế, giáo dục, đồng thời, chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

Tăng cường quán triệt, tuyên truyền mục tiêu của tinh giản biên chế là gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

b) Thời gian gửi về Sở Nội vụ tổng hợp chậm nhất ngày 30/11 hàng năm. Riêng Kế hoạch năm 2026, thời gian gửi về chậm nhất sau 15 ngày kể từ ngày có văn bản này.

2. Sở Nội vụ

- Theo dõi, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP năm 2026 theo quy định.

- Tổng hợp, xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP năm 2026 và các năm tiếp theo của các cơ quan, đơn vị, địa phương để trình Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, Thường trực Tỉnh ủy cho ý kiến trước khi tổ chức thực hiện.

Riêng đối với đối tượng là giáo viên, giao Sở Nội vụ tổng hợp gửi Sở Giáo dục và Đào tạo có ý kiến đối với nội dung tinh giản biên chế tại dự thảo Kế hoạch tinh giản biên chế trên địa bàn tỉnh trước khi trình Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Hướng dẫn thống nhất quy trình thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

- Thẩm định, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt danh sách đối tượng thực hiện tinh giản biên chế do các cơ quan, đơn vị, địa phương đề nghị trên cơ sở Kế hoạch tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP theo thẩm quyền.

- Tham mưu tổng hợp kết quả thực hiện tinh giản biên chế báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định.

3. Sở Tài chính

- Hướng dẫn, thẩm định dự toán kinh phí thực hiện chính sách quy định tại Nghị định số 154/2025/NĐ-CP, trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí từ dự toán chi ngân sách nhà nước hàng năm để thực hiện việc chi trả chính sách cho đối tượng theo quy định.

- Xây dựng dự toán kinh phí thực hiện chính sách để tổng hợp chung vào nhu cầu thực hiện cải cách tiền lương trong dự toán ngân sách nhà nước của năm sau liền kề của tỉnh.

- Hướng dẫn, kiểm tra các cơ quan, đơn vị, địa phương về quy trình lập dự toán, cách thức tính kinh phí được hưởng theo từng chính sách và quyết toán kinh phí thực hiện.

- Tham mưu tổng hợp kết quả tình giản biên chế báo cáo Bộ Tài chính hàng năm theo quy định.

4. Bảo hiểm xã hội tỉnh

- Cung cấp Bản ghi quá trình đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, trong đó xác định cụ thể thời gian tham gia công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc của đối tượng đề nghị thực hiện tình giản biên chế.

- Thực hiện giải quyết chính sách, chế độ bảo hiểm xã hội đối với đối tượng được phê duyệt theo quy định.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt nội dung chỉ đạo nêu trên./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND Tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (để biết);
- CVP và các PCVP UBND tỉnh;
- Phòng HC-TC;
- Lưu: VT, TH, T.

CHỦ TỊCH

Phạm Thành Ngại