

Số: /KH-UBND

Đồng Tháp, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án “Đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao người dân tộc thiểu số trong một số ngành, lĩnh vực trọng điểm, giai đoạn 2026 - 2035, định hướng đến năm 2045”

Căn cứ Quyết định số 2776/QĐ-TTg ngày 24/12/2025 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao người dân tộc thiểu số trong một số ngành, lĩnh vực trọng điểm giai đoạn 2026 - 2035, định hướng đến năm 2045” (viết tắt là Quyết định số 2776/QĐ-TTg);

Căn cứ Công văn số 343/BGDĐT-GDĐH ngày 21/01/2026 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc triển khai thực hiện Quyết định số 2776/QĐ-TTg ngày 24/12/2025;

Xét đề nghị của Sở Giáo dục và Đào tạo tại Tờ trình số 287/TTr-SGDĐT ngày 27/3/2026,

Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao người dân tộc thiểu số trong một số ngành, lĩnh vực trọng điểm, giai đoạn 2026 - 2035, định hướng đến năm 2045” như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức triển khai kịp thời, đồng bộ các nhiệm vụ theo Quyết định số 2776/QĐ-TTg; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực người dân tộc thiểu số, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giảm nghèo bền vững và thu hẹp khoảng cách phát triển giữa các vùng.

- Tạo chuyển biến tích cực trong công tác phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực dân tộc thiểu số, nhất là trong các ngành, lĩnh vực trọng điểm của tỉnh.

- Nâng cao trách nhiệm của các sở, ban, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân các xã, phường; phát huy vai trò của các cơ sở giáo dục, doanh nghiệp và các tổ chức có liên quan.

2. Yêu cầu

Bảo đảm phù hợp với định hướng phát triển nguồn nhân lực của tỉnh và các Chương trình mục tiêu quốc gia; phân công nhiệm vụ rõ ràng, gắn với trách nhiệm của người đứng đầu; tăng cường phối hợp liên ngành; thực hiện hiệu quả, tiết kiệm, ưu tiên nguồn lực cho các địa bàn có nhiều đồng bào dân tộc thiểu số.

II. MỤC TIÊU

1. Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao là người dân tộc thiểu số, bảo đảm trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và năng lực hội nhập, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh, bền vững của tỉnh.

2. Tăng tỷ lệ học sinh, sinh viên là người dân tộc thiểu số tiếp cận giáo dục chất lượng cao; ưu tiên đào tạo nhân lực là người dân tộc thiểu số trong các lĩnh vực trọng điểm, còn thiếu như: Giáo dục, y tế, công nghệ thông tin, nông nghiệp công nghệ cao, quản lý nhà nước, du lịch, chuyển đổi số.

3. Hình thành đội ngũ cán bộ trẻ là người dân tộc thiểu số; đẩy mạnh đào tạo sau đại học, bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý đối với nhân lực là người dân tộc thiểu số có tiềm năng và bảo đảm thu hút, bố trí việc làm sau đào tạo.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Công tác tuyên truyền, quán triệt

Tổ chức phổ biến nội dung Quyết định số 2776/QĐ-TTg và các văn bản hướng dẫn đến cán bộ, công chức, viên chức và các cơ sở giáo dục trên địa bàn tỉnh. Đẩy mạnh truyền thông nhằm nâng cao nhận thức của xã hội về vai trò của giáo dục, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực dân tộc thiểu số.

2. Rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách

- Rà soát các Chương trình, Đề án của tỉnh để bảo đảm thống nhất với định hướng của Trung ương; đề xuất sửa đổi, bổ sung chính sách hỗ trợ (nếu cần) nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho quá trình triển khai.

- Khảo sát thực trạng nguồn nhân lực dân tộc thiểu số; xác định nhu cầu đào tạo từng giai đoạn. Phối hợp triển khai xây dựng cơ sở dữ liệu về học sinh, sinh viên là người dân tộc thiểu số phục vụ công tác theo dõi và sử dụng sau đào tạo.

- Có chính sách đãi ngộ, hỗ trợ ban đầu nhằm giữ chân nhân lực chất lượng cao là người dân tộc thiểu số về công tác tại địa phương, nhất là vùng nông thôn.

3. Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn

- Triển khai các Chương trình đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức nhất là người dân tộc thiểu số; tăng cường liên kết với các cơ sở giáo dục, cơ quan, tổ chức có liên quan.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số, đổi mới quản lý và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; khuyến khích xã hội hóa, huy động nguồn lực hợp pháp để thực hiện nhiệm vụ.

- Phát hiện, bồi dưỡng học sinh, sinh viên là người dân tộc thiểu số có thành tích tốt; tăng cường dạy học ngoại ngữ, kỹ năng số. Phối hợp với các trường đại học, học viện tổ chức Chương trình dự bị, liên thông, học bổng.

4. Bố trí và quản lý nguồn lực

Chủ động cân đối ngân sách; lồng ghép với các Chương trình, Đề án đang triển khai trên địa bàn; tăng cường hướng dẫn việc sử dụng kinh phí, bảo đảm đúng mục đích và hiệu quả.

5. Kiểm tra, giám sát và báo cáo

Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá tiến độ và việc sử dụng kinh phí thực hiện; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; định kỳ tổng hợp báo cáo Bộ Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Kinh phí thực hiện Kế hoạch được sử dụng từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành; bảo đảm đúng quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước; lồng ghép trong các Đề án, Chương trình, Kế hoạch có liên quan đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định của pháp luật; nguồn vốn huy động hợp pháp theo quy định của pháp luật.

- Hằng năm, căn cứ nhiệm vụ được giao thực hiện Kế hoạch, các sở, ban, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân các xã, phường có liên quan lập dự toán kinh phí và tổng hợp vào dự toán ngân sách chi ngân sách nhà nước của đơn vị, gửi Sở Tài chính tổng hợp trình cấp có thẩm quyền quyết định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Là cơ quan đầu mối triển khai thực hiện Kế hoạch này; hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các sở, ban, ngành tỉnh có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, phường cùng các cơ sở giáo dục tổ chức triển khai thực hiện các nội dung Kế hoạch, trong đó chú trọng học sinh, sinh viên là người dân tộc thiểu số và ở các địa phương vùng biên giới.

- Định kỳ hằng năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu, tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Bộ Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

2. Sở Nội vụ: Phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo kiện toàn tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ giảng viên, cán bộ quản lý giáo dục cho các ngành, lĩnh vực trọng điểm của Đề án. Triển khai thực hiện chính sách của Trung ương về lao động, việc làm cho người lao động là người dân tộc thiểu số.

3. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch: Lồng ghép Kế hoạch vào các hoạt động văn hóa, thể thao nhằm phát triển toàn diện con người; phối hợp với các sở, ban, ngành tỉnh có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, phường triển khai các Chương trình giáo dục giá trị văn hóa, kỹ năng sống.

4. Sở Tài chính: Phối hợp với các sở, ban, ngành tỉnh có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, phường tổng hợp nhu cầu kinh phí thực hiện Kế hoạch, trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí theo quy định của pháp luật.

5. Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân các xã, phường chủ động, tích cực triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân công tại Kế hoạch này, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng, hiệu quả, tiết kiệm, tránh hình thức, lãng phí. Định kỳ trước ngày 15/11 hằng năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu, báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Sở Giáo dục và Đào tạo để tổng hợp, báo cáo Bộ Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao người dân tộc thiểu số trong một số ngành, lĩnh vực trọng điểm, giai đoạn 2026 - 2035, định hướng đến năm 2045”, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành tỉnh có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, phường căn cứ Kế hoạch triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc, các sở, ban, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân các xã, phường thông tin về Sở Giáo dục và Đào tạo để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- VPUB: CVP, PCVP (Công Minh),
P.P KGVX (Tuyên); Ban TCD-NC;
- Lưu: VT, KGVX (Thuyên).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Huỳnh Minh Tuấn