

Đồng Tháp, ngày 13 tháng 7 năm 2026

TRÍCH BIÊN BẢN
HỌP HỘI ĐỒNG XÉT NÂNG LƯƠNG SỞ Y TẾ

I. Thời gian: Vào lúc 10 giờ, ngày 13 tháng 7 năm 2026.

II. Địa điểm: Phòng họp giao ban Sở Y tế.

III. Thành phần tham dự:

1. Ông Nguyễn Văn Dương, Giám đốc Sở Y tế, Chủ tịch Hội đồng, Chủ trì.
2. Ông Nguyễn Thanh Linh, Phó Giám đốc Sở Y tế, Phó Chủ tịch Hội đồng.
3. Bà Lâm Thị Ngọc Kim, Phó Giám đốc Sở Y tế, Phó Chủ tịch Hội đồng.
4. Bà Nguyễn Thị Mỹ Nương, Phó Giám đốc Sở Y tế, Phó Chủ tịch Hội đồng.
5. Bà Phạm Thị Ngọc Thu, Phó Giám đốc Sở Y tế, Phó Chủ tịch Hội đồng.
6. Ông Nguyễn Thanh Long, Trưởng phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế, Thành viên.
7. Ông Nguyễn Tấn Phát, Chánh Văn phòng Sở Y tế, Thành viên.
8. Ông Lê Thành Lập, Trưởng phòng Nghiệp vụ Y Sở Y tế, Thành viên.
9. Bà Nguyễn Thị Thanh Hằng, Trưởng phòng Nghiệp vụ Dược Sở Y tế, Thành viên.
10. Bà Giảng Thị Mộng Huyền, Trưởng phòng Kế hoạch – Tài chính Sở Y tế, Thành viên.
11. Bà Lê Thị Tuyết Nhung, Quyền Trưởng phòng Bảo trợ xã hội Sở Y tế, Thành viên.
12. Bà Lê Trần Thu Thủy, Phụ trách phòng Dân số Sở Y tế, Thành viên.
13. Ông Hồ Minh Lý, Chuyên viên phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế, Thư ký.

IV. Nội dung: Hội xét nâng bậc lương, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung hàng tháng trong năm 2026 cho công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Y tế.

- Ông Nguyễn Thanh Long thông qua các tiêu chuẩn, điều kiện về xét nâng bậc lương theo quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng

bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Ông Hồ Minh Lý báo cáo Hội đồng xét nâng lương Sở Y tế danh sách công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Y tế đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương thường xuyên theo quy định, đồng thời xin ý kiến xem xét, thông qua của Hội đồng. Cụ thể như sau:

1. Sở Y tế:

1.1. Ông Đỗ Văn Chí, công tác tại Phòng Bảo trợ xã hội Sở Y tế:

- Ngạch Chuyên viên, mã số ngạch 01.003.

- Lương hiện hưởng bậc 5, hệ số lương 3,66, kể từ ngày 01/7/2023.

- Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng không vi phạm kỷ luật và được phân loại, đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2023, 2024, 2025).

→ Đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 5, hệ số lương 3,66, lên bậc 6, hệ số lương 3,99, kể từ ngày 01/7/2026.

1.2. Bà Phạm Phương Trân, công tác tại Phòng Nghiệp vụ Y Sở Y tế:

- Ngạch Chuyên viên, mã số ngạch 01.003.

- Lương hiện hưởng bậc 8, hệ số lương 4,65, kể từ ngày 01/6/2023.

- Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng không vi phạm kỷ luật và được phân loại, đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2023, 2024, 2025).

→ Đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 8, hệ số lương 4,65, lên bậc 9, hệ số lương 4,98, kể từ ngày 01/6/2026.

2. Bệnh viện Đa khoa khu vực Hồng Ngự:

Ông Lê Văn Thống Em, Phó Giám đốc Bệnh viện Đa khoa khu vực Hồng Ngự:

- Chức danh nghề nghiệp Bác sĩ chính (hạng II), mã số V.08.01.02.

- Lương hiện hưởng bậc 3, hệ số lương 5,08, kể từ ngày 01/7/2023.

- Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng không vi phạm kỷ luật và được phân loại, đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2023, 2024, 2025)

→ Đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 3, hệ số lương 5,08, lên bậc 4, hệ số lương 5,42, kể từ ngày 01/7/2026.

3. Bệnh viện Đa khoa khu vực Gò Công:

Bà Lâm Thị Mai Hồng Tươi, Kế toán trưởng Bệnh viện Đa khoa khu vực Gò Công:

- Ngạch Kế toán viên, mã số ngạch 06.031.

- Lương hiện hưởng bậc 4, hệ số lương 3,33, kể từ ngày 02/01/2023.

- Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng không vi phạm kỷ luật và được phân loại, đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2023, 2024, 2025).

→ Đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 4, hệ số lương 3,33, lên bậc 5, hệ số lương 3,66, kể từ ngày 02/01/2026.

4. Trung tâm Bảo trợ xã hội Tiền Giang:

Ông Nguyễn Kiến Văn, Phó Giám đốc Trung tâm Bảo trợ xã hội Tiền Giang:

- Ngạch Chuyên viên, mã số ngạch 01.003.

- Lương hiện hưởng bậc 6, hệ số lương 3,99, kể từ ngày 01/3/2023.

- Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng không vi phạm kỷ luật và được phân loại, đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2023, 2024, 2025).

→ Đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 6, hệ số lương 3,99, lên bậc 7, hệ số lương 4,32, kể từ ngày 01/3/2026.

5. Trung tâm Y tế khu vực Châu Thành:

Bà Trần Thị Diệu, Phó Giám đốc Trung tâm Y tế khu vực Châu Thành:

- Chức danh nghề nghiệp Bác sĩ chính (hạng II), mã số V.08.01.02.

- Lương hiện hưởng bậc 4, hệ số lương 5,42, kể từ ngày 01/5/2023.

- Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng không vi phạm kỷ luật và được phân loại, đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2023, 2024, 2025).

→ Đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 4, hệ số lương 5,42, lên bậc 5, hệ số lương 5,76, kể từ ngày 01/5/2026.

V. Ý kiến của Hội đồng:

Qua xem xét các tiêu chuẩn, điều kiện về nâng bậc lương thường xuyên theo quy định, 100% thành viên Hội đồng tham dự đều thống nhất nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung cho công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Y tế với kết quả như sau:

1. Ông Đỗ Văn Chí, công tác tại Phòng Bảo trợ xã hội Sở Y tế, ngạch Chuyên viên, mã số ngạch 01.003, đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 5, hệ số lương 3,66, lên bậc 6, hệ số lương 3,99, kể từ ngày 01/7/2026.

2. Bà Phạm Phương Trân, công tác tại Phòng Nghiệp vụ Y Sở Y tế, ngạch Chuyên viên, mã số ngạch 01.003, đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 8, hệ số lương 4,65, lên bậc 9, hệ số lương 4,98, kể từ ngày 01/6/2026.

3. Ông Lê Văn Thống Em, Phó Giám đốc Bệnh viện Đa khoa khu vực Hồng Ngự, chức danh nghề nghiệp Bác sĩ chính (hạng II), mã số V.08.01.02, đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 3, hệ số lương 5,08, lên bậc 4, hệ số lương 5,42, kể từ ngày 01/7/2026.

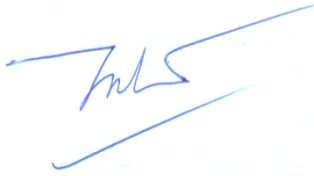
4. Bà Lâm Thị Mai Hồng Tươi, Kế toán trưởng Bệnh viện Đa khoa khu vực Gò Công, ngạch Kế toán viên, mã số ngạch 06.031, đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 4, hệ số lương 3,33, lên bậc 5, hệ số lương 3,66, kể từ ngày 02/01/2026.

5. Ông Nguyễn Kiến Văn, Phó Giám đốc Trung tâm Bảo trợ xã hội Tiền Giang, ngạch Chuyên viên, mã số ngạch 01.003, đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 6, hệ số lương 3,99, lên bậc 7, hệ số lương 4,32, kể từ ngày 01/3/2026.

6. Bà Trần Thị Diệu, Phó Giám đốc Trung tâm Y tế khu vực Châu Thành, chức danh nghề nghiệp Bác sĩ chính (hạng II), mã số V.08.01.02, đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 4, hệ số lương 5,42, lên bậc 5, hệ số lương 5,76, kể từ ngày 01/5/2026.

Cuộc họp kết thúc vào lúc 10 giờ 30 phút cùng ngày./.

THƯ KÝ



Hồ Minh Lý

CHỦ TRÌ

Nguyễn Văn Dương