

Số: /KH-STP

Đồng Tháp, ngày tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH

Về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh của Sở Tư pháp giai đoạn 2026-2030

Thực hiện Kế hoạch số 750/KH-UBND ngày 25/5/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2026-2030, Sở Tư pháp xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Triển khai thực hiện hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết số 76/NQ-CP, Quyết định số 282/QĐ-TTg và Nghị quyết số 13-NQ/TU phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị; xây dựng cơ quan hành chính nhà nước chuyên nghiệp, hiện đại, minh bạch, hiệu lực, hiệu quả, lấy khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số là đột phá quan trọng hàng đầu, là động lực chính để phát triển.

b) Tăng cường trách nhiệm của các cá nhân, đơn vị, nhất là người đứng đầu đơn vị trong việc triển khai nhiệm vụ cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh nhằm đạt được các mục tiêu của Nghị quyết số 13-NQ/TU.

2. Yêu cầu

a) Xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ trọng tâm để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

b) Việc tổ chức thực hiện phải đồng bộ, thống nhất, thực chất, hiệu quả và có sự phối hợp chặt chẽ giữa các đơn vị; bám sát lộ trình để hoàn thành các mục tiêu đã đề ra theo từng giai đoạn.

c) Gắn kết quả cải cách hành chính với công tác thi đua, khen thưởng và đánh giá xếp loại công chức, viên chức hằng năm. Các nhiệm vụ phải xác định rõ kết quả đầu ra, người chịu trách nhiệm và thời gian hoàn thành.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

a) Về đẩy mạnh cải cách hành chính

- Xây dựng nền hành chính Tư pháp dân chủ, hiện đại, chuyên nghiệp, trong sạch, vững mạnh; hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phục vụ tốt người dân và doanh nghiệp.

- Phấn đấu 100% văn bản quy phạm pháp luật được ban hành đúng quy định, đảm bảo chất lượng, kịp thời, có tính khả thi cao; thực hiện kiểm tra, rà soát 100% văn bản thuộc thẩm quyền, bảo đảm hệ thống pháp luật thống nhất, đồng bộ, minh bạch và khả thi.

- Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy theo quy định, phù hợp với tình hình thực tiễn, bảo đảm theo chủ trương “Tinh - Gọn - Mạnh - Hiệu năng - Hiệu lực - Hiệu quả”. Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn, tinh thần trách nhiệm và tính chuyên nghiệp cao; đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- 100% thủ tục hành chính được chuẩn hóa, công khai, minh bạch và thực hiện phi địa giới hành chính; 100% thủ tục hành chính đủ điều kiện được cung cấp trực tuyến toàn trình và tích hợp trên Cổng Dịch vụ công Quốc gia.

b) Về nâng cao năng lực cạnh tranh

- Phối hợp tham mưu cải thiện các chỉ số thành phần PCI theo hướng bền vững, thực chất và đồng đều giữa các lĩnh vực, tạo môi trường đầu tư an toàn, bình đẳng cho kinh tế tư nhân phát triển.

- Nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp, góp phần đảm bảo mục tiêu tăng trưởng GRDP của tỉnh bình quân 05 năm (2026 - 2030) đạt từ 9,0%/năm trở lên, đến năm 2030 đạt từ 10% trở lên.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Cải cách thể chế

- Phối hợp với các sở, ngành trong việc nâng cao chất lượng công tác xây dựng, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật (VBQPPL) của tỉnh, đảm bảo đồng bộ, thống nhất, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội.

- Tăng cường thực hiện hoặc phối hợp thực hiện công tác rà soát, xây dựng, hoàn thiện thể chế, cơ chế, chính sách phù hợp với thực tiễn và theo quy định của pháp luật.

- Triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030, Quyết định số 282/QĐ-TTg ngày 12/02/2026 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trọng tâm giai đoạn 2026-2030, Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 07/4/2026 của Ban Chấp

hành Đảng bộ tỉnh khóa I về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh tỉnh Đồng Tháp trong giai đoạn mới và Kế hoạch số 750/KH-UBND ngày 25/5/2026 của UBND tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2026-2030.

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, theo dõi, đánh giá việc thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước trong công tác tổ chức thi hành văn bản quy phạm pháp luật; kịp thời xử lý các vấn đề mới phát sinh trong tổ chức thi hành văn bản quy phạm pháp luật.

- Thực hiện cập nhật đầy đủ, kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật do HĐND, UBND tỉnh ban hành lên Cơ sở dữ liệu Quốc gia về văn bản pháp luật.

- Triển khai có hiệu quả công tác tổ chức thi hành văn bản quy phạm pháp luật và theo dõi, đánh giá tổ chức thi hành văn bản quy phạm pháp luật hằng năm tại các sở, ngành, địa phương. Tăng cường theo dõi, kiểm tra việc thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước trong công tác tổ chức và thi hành pháp luật. Thực hiện hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật thông qua tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và số hoá công tác phổ biến, giáo dục pháp luật.

2. Cải cách thủ tục hành chính

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các quy định của Trung ương và của tỉnh về cải cách hành chính. Thường xuyên rà soát, cắt giảm và đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian thực hiện nhằm cắt giảm chi phí, thời gian cho tổ chức, cá nhân khi thực hiện TTHC. Tiếp tục rà soát, trình công bố, phê duyệt phương án đơn giản hóa thủ tục hành chính nội bộ. Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 66.7/2025/NQ-CP ngày 15/11/2025 của Chính phủ về việc quy định cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục hành chính trên cơ sở dữ liệu.

- Đẩy mạnh giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử; tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch triển khai mô hình thực hiện thủ tục hành chính không phụ thuộc vào địa giới hành chính trong phạm vi tỉnh Đồng Tháp; đẩy mạnh số hóa hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính và tái sử dụng kết quả số hóa trong tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính. Tăng cường trách nhiệm phối hợp giữa các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở trong giải quyết thủ tục hành chính của tổ chức, cá nhân. Xử lý kịp thời, dứt điểm các phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp và cập nhật, công khai kết quả xử lý theo quy định.

- Hỗ trợ, khuyến khích người dân, doanh nghiệp tham gia thực hiện TTHC trực tuyến và thanh toán không dùng tiền mặt.

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

- Triển khai thực hiện hiệu quả các Nghị quyết, Kết luận của Trung ương về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ của đơn vị thông suốt, không để gián đoạn công việc.

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan, các đơn vị sự nghiệp phù hợp với quy định.

- Tăng cường quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức theo đúng vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế được giao; thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức theo hướng nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

4. Cải cách chế độ công vụ

- Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức của Sở Tư pháp có số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị, có năng lực, có tính chuyên nghiệp cao, tận tụy phục vụ Nhân dân thông qua các hình thức đào tạo, bồi dưỡng phù hợp, có hiệu quả.

- Cử công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nhằm đảm bảo thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ đáp ứng nhiệm vụ phát triển trong thời gian tới.

- Tổ chức triển khai, thực hiện các văn bản pháp luật quy định về chế độ tiền lương mới đối với công chức, viên chức theo quy định.

- Thực hiện tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức theo quy định; tăng cường công tác kiểm tra công vụ, các nội dung đã phân cấp và công tác tuyển dụng, bổ nhiệm,... công chức, viên chức; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, sử dụng công chức, viên chức.

- Tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện đúng quy định về quy tắc ứng xử, quy chế văn hóa công sở; tăng cường kiểm tra công vụ; khen thưởng, kỷ luật kịp thời, nghiêm minh với các hành vi những thiếu, tiêu cực, vi phạm pháp luật.

5. Cải cách tài chính công

- Tiếp tục thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế, kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước theo quy định.

- Thực hiện tốt Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế quản lý, sử dụng tài sản công; thực hiện đúng, đủ các quy định về quy chế dân chủ ở cơ sở, đặc biệt là việc công khai, minh bạch về tài chính, quyết toán và dự toán ngân sách hàng

năm; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; đảm bảo sử dụng ngân sách nhà nước hiệu quả, chống lãng phí.

- Đề cao tinh thần trách nhiệm của công chức, viên chức trong việc thực hiện công vụ.

6. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số

- Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ thúc đẩy xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số, góp phần đổi mới phương thức làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nước các cấp có đủ năng lực vận hành nền kinh tế số, xã hội số đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Tiếp tục rà soát, làm sạch dữ liệu khai sinh, kết hôn góp phần chuẩn hóa dữ liệu hộ tịch đảm bảo thống nhất với Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư; Khai thác cơ sở dữ liệu hộ tịch điện tử đã số hóa để thực hiện cấp bản sao trích lục hộ tịch không phụ thuộc vào nơi cư trú.

- Phối hợp thực hiện kết nối dữ liệu của các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu, dịch vụ từ Trung ương đến địa phương thông qua Nền tảng tích hợp, chia sẻ dữ liệu của tỉnh (LGSP); sử dụng hiệu quả các hệ thống dùng chung của tỉnh.

- 100% văn bản được ký số; hoạt động chỉ đạo, điều hành và quản trị nội bộ thực hiện trên nền tảng số.

- Tham gia bồi dưỡng, tập huấn về chuyển đổi số, an toàn thông tin. Tập huấn về công nghệ số, an toàn thông tin cơ bản; phổ cập kỹ năng số dịch vụ công trực tuyến, mua bán trực tuyến, thanh toán không dùng tiền mặt,...

(Đính kèm Phụ lục).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giám đốc Sở trực tiếp phụ trách, chỉ đạo triển khai thực hiện công tác CCHC của Sở Tư pháp. Các Phó Giám đốc Sở căn cứ lĩnh vực, đơn vị được phân công phụ trách thực hiện đôn đốc, nhắc nhở việc tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này.

2. Thủ trưởng các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình tổ chức triển khai thực hiện tốt nội dung Kế hoạch này; thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo theo định kỳ hằng quý, 6 tháng, năm hoặc đột xuất theo yêu cầu về tình hình, kết quả thực hiện kế hoạch theo quy định gửi về Sở Tư pháp (qua Văn phòng Sở) để tổng hợp và báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ).

3. Giao Văn phòng Sở có trách nhiệm tham mưu, giúp Giám đốc Sở theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở trong việc tổ

chức triển khai thực hiện các nội dung theo Kế hoạch này và việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo công tác CCHC theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh của Sở Tư pháp giai đoạn 2026-2030, đề nghị các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở căn cứ Kế hoạch này tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo các nội dung đã đề ra./.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy Đồng Tháp (báo cáo);
- Sở Nội vụ;
- Các Phó Giám đốc Sở (để biết);
- Các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở;
- Trang TTĐT STP;
- Lưu: VT, VP (Diệp).

GIÁM ĐỐC

Phạm Công Hùng