

Số: /QĐ-BQL

Đồng Tháp, ngày tháng 3 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Đồng Tháp

TRƯỞNG BAN BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ TỈNH ĐỒNG THÁP

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 142/2025/QĐ-UBND ngày 01 tháng 12 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp ban hành quy định phân cấp quản lý nhà nước trong lĩnh vực công chức, viên chức, ký kết hợp đồng làm công chức trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp;

Căn cứ Quyết định số 26/2025/QĐ-UBND ngày 31 tháng 7 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Đồng Tháp;

Căn cứ Văn bản số 884/SNV-TCCC ngày 30/01/2026 của Sở Nội vụ về thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn;

Xét đề nghị của Chánh Văn phòng.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Đồng Tháp.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Trưởng các phòng chuyên môn, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở Nội vụ (b/c);
- TB, các PTB;
- Trang tin điện tử BQL;
- Lưu: VT, VP, D.

TRƯỞNG BAN

Nguyễn Nhật Trường

Đồng Tháp, ngày tháng 01 năm 2026

QUY CHẾ

**Nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức
và người lao động thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Đồng Tháp**
(Ban hành theo Quyết định số: /QĐ-BQL ngày tháng 3 năm 2026
của Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Đồng Tháp)

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và khi đã có thông báo nghỉ hưu.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Công chức, viên chức thuộc Ban Quản lý được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

2. Người lao động làm việc theo chế độ hợp đồng lao động thuộc Ban Quản lý (gồm cả đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ban Quản lý) có thỏa thuận trong hợp đồng lao động xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

Điều 3. Tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn

1. Công chức đạt đủ các tiêu chuẩn quy định sau đây trong suốt thời gian giữ bậc lương

a) Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá và xếp loại chất lượng từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

b) Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

2. Viên chức và người lao động đạt đủ các tiêu chuẩn quy định sau đây trong suốt thời gian giữ bậc lương

a) Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

b) Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

Điều 4. Điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đối tượng theo quy định tại Điều 2 Quy chế này đạt đủ 2 tiêu chuẩn theo quy định tại Điều 3 Quy chế này và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản (không tính thành tích khen thưởng theo chuyên đề, đột xuất).

2. Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên.

Điều 5. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

1. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức và người lao động (trừ các đối tượng quy định tại Điều 7 Quy chế này) do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số công chức và người lao động trong danh sách trả lương của Ban Quản lý tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động (trừ các đối tượng quy định tại Điều 7 Quy chế này) do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ban Quản lý tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 6. Xác định thành tích, cấp độ nâng bậc lương trước thời hạn

1. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

a) Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch hoặc các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm đối với các ngạch hoặc các chức danh có yêu cầu trình độ từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

b) Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

c) Các thành tích khác (tham gia các hoạt động đoàn thể, hội thao, văn nghệ,...) được cấp có thẩm quyền khen thưởng, ghi nhận bằng văn bản thì được dùng làm cơ sở để xem xét ưu tiên trong quá trình xét chọn.

2. Xác định cấp độ nâng bậc lương trước thời hạn

a) Công chức, viên chức, người lao động được đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn đến **12 tháng** là những công chức, viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong thời gian được xét nâng bậc lương trước thời hạn được thưởng một trong những danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng sau:

- Được tặng thưởng Huân chương các hạng vì có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

- Được tặng thưởng Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước;
- Được tặng thưởng Giải thưởng vinh dự Nhà nước;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Bằng khen của UBND tỉnh;
- Bằng khen **Bộ Tài chính (trước đây là Bộ Kế hoạch và Đầu tư)**;
- Danh hiệu Chiến sỹ thi đua toàn quốc;
- Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh.

b) Công chức, viên chức người lao động được đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn đến **9 tháng** so với thời gian quy định xem xét đối với công chức, viên chức trong thời gian được xét nâng bậc lương trước thời hạn được tặng thưởng một trong những danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng sau:

- Bằng khen của tổ chức Đảng hoặc của các Đoàn thể chính trị - xã hội;
- Được tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở 2 lần trở lên;

c) Công chức, viên chức, người lao động được đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn đến **6 tháng** so với thời gian quy định xem xét đối với công chức, viên chức trong thời gian được xét nâng bậc lương trước thời hạn được tặng thưởng một trong những danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng sau:

- Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở;
- Hai năm liên tục đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.

Điều 7. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu.

1. Công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Điều 3 Quy chế này, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định.

2. Trường hợp công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì công chức, viên chức và người lao động được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn quy định tại Khoản 2 Điều 6 hoặc Khoản 1 Điều 7 Quy chế này.

Điều 8. Nguyên tắc và ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đảm bảo công khai, minh bạch, dân chủ, động viên công chức, viên chức và người lao động tham gia phong trào thi đua đạt được nhiều thành tích, góp phần hoàn thành và hoàn thành vượt mức nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

2. Xét nâng bậc lương trước thời hạn theo thứ tự thành tích từ cao đến thấp, mỗi thành tích khen thưởng chỉ được tính 01 lần để xét nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

4. Trường hợp những người có cùng cấp độ thành tích khen thưởng như nhau, việc xét nâng bậc lương trước hạn theo thứ tự ưu tiên như sau:

a) Những người có số năm công tác nhiều hơn nhưng chưa được xét nâng bậc lương trước hạn lần nào (trừ trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu ở mức có lợi hơn).

b) Những người bị bệnh hiểm nghèo, khuyết tật, bị suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên (nếu có).

c) Công chức, viên chức ngoài thành tích được làm căn cứ để xét nâng bậc lương trước thời hạn còn có nhiều hơn về thành tích khác do Hội đồng nâng lương trước hạn quyết định.

Điều 9. Thời gian và Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Thời gian họp xét nâng bậc lương trước thời hạn:

a) Để đảm bảo nguyên tắc đã đến thời gian nâng bậc lương thường xuyên thì không nâng bậc lương trước thời hạn:

- Đối với công chức, viên chức, người lao động có thời gian nâng bậc lương thường xuyên kể từ ngày 01 tháng 01 thì tiến hành xét nâng bậc lương trước thời hạn trong **tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn** (đảm bảo trước thời gian nâng bậc lương thường xuyên).

- Trường hợp khác sẽ do Thủ trưởng đơn vị quyết định **tiến hành xét nâng bậc lương trước thời hạn chậm nhất trong Quý I của năm sau** liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

b) Riêng việc xét nâng bậc lương trước thời hạn của năm 2025 được thực hiện trong Quý I năm 2026.

c) Đến hết Quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (kể cả số được cơ quan quản lý cấp trên giao thêm, nếu có) thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

2. Hội đồng nâng lương Ban Quản lý (Hội đồng) trực tiếp xét nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm sau khi có kết quả đánh giá công chức, viên chức, người

lao động và bình xét thi đua hoặc ngay sau khi có quyết định công nhận của các cấp có thẩm quyền.

3. Công chức, viên chức và người lao động đề nghị Bộ phận phụ trách công tác tổ chức đưa vào danh sách xét nâng bậc lương trước thời hạn khi nhận thấy có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo Quy chế này (gửi kèm các văn bản công nhận thành tích của mình).

4. Bộ phận phụ trách công tác tổ chức lập danh sách công chức, viên chức và người lao động đủ điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn, trình Hội đồng xem xét, bình chọn.

5. Căn cứ kết quả bình chọn của Hội đồng, Bộ phận phụ trách công tác tổ chức dự thảo quyết định trình Thủ trưởng đơn vị phê duyệt quyết định nâng bậc lương trước thời hạn cho công chức, viên chức và người lao động.

Điều 10. Trách nhiệm thi hành

1. Bộ phận phụ trách công tác tổ chức thông báo công khai danh sách những người được nâng bậc thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Định kỳ vào tháng 10 hằng năm, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc có văn bản báo cáo Ban Quản lý về tình hình và những vướng mắc trong việc thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và trước thời hạn; số người thuộc tỷ lệ được nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc và số người dư ra dưới 10 người của đơn vị mình ở năm sau liền kề.

3. Trong thời hạn 10 ngày làm việc, kể từ ngày có kết quả bình chọn nâng bậc lương trước thời hạn, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc báo cáo kết quả thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và trước thời hạn về Ban Quản lý theo mẫu số 01 ban hành kèm theo Thông tư 08/2013/TT-BNV.

4. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, phát sinh, Trưởng các phòng, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc báo cáo Trưởng ban (qua Văn phòng) để xem xét sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./