

## **BÁO CÁO**

### **Tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư về đẩy mạnh công tác an toàn vệ sinh lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế**

Tiếp nhận Công văn số 1224/SLĐT BXH-LĐVLBH ngày 02 tháng 6 năm 2023 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư;

Sở Y tế báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư, cụ thể như sau:

#### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH DOANH NGHIỆP VÀ LAO ĐỘNG CỦA TỈNH**

Tính đến cuối năm 2022, theo số liệu quản lý của ngành y tế, trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp có khoảng 1.244 doanh nghiệp hoạt động, trong đó đa phần là các doanh nghiệp vừa và nhỏ. Số doanh nghiệp lớn (có từ 200 người) đang hoạt động khoảng 23 doanh nghiệp. Tổng số người lao động làm việc tại các doanh nghiệp được quản lý khoảng hơn 24.000 lao động, trong đó số lao động tiếp xúc với yếu tố nguy hiểm, có hại khoảng trên 15.000 người lao động. Tổng số cơ sở lao động có phân công người làm công tác y tế tại doanh nghiệp là 24 cơ sở, với số lượng người được phân công làm công tác y tế tại doanh nghiệp là 124 người, tuy nhiên chỉ có 19 người đáp ứng về trình độ chuyên môn, đa số còn lại không đáp ứng (Dược sĩ).

#### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỈ THỊ 29-CT/TW**

##### **1. Kết quả thực hiện các mục tiêu đề ra tại Chỉ thị 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư**

###### **1.1. Kết quả đạt được**

###### **1.1.1. Việc lãnh đạo, chỉ đạo phổ biến, quán triệt, xây dựng kế hoạch, Chương trình hành động thực hiện**

Thực hiện Chỉ thị 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư Chỉ thị số 29-CT/TW về đẩy mạnh công tác an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, Sở Y tế đã xây dựng kế hoạch triển khai cho tất cả các đơn vị thuộc Sở Y tế thực hiện, đồng thời giao Trung tâm Kiểm soát bệnh tật (*trước đây Trung tâm Y tế dự phòng*) đầu mối, chủ trì phụ trách hướng dẫn, theo dõi, giám sát, báo cáo định kỳ hoặc đột xuất về Sở Y tế đối với công tác an toàn vệ sinh lao động theo hướng dẫn của Bộ Y tế.

### ***1.1.2. Công tác phối hợp của các cấp, các ngành, đoàn thể trong việc triển khai, quán triệt, thực hiện Chỉ thị 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư***

Hàng năm, Sở Y tế phối hợp cùng với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện Chương trình số 228/CTr-UBND ngày 11/8/2016 về Chương trình ATVSLĐ giai đoạn 2016 - 2020.

Thường xuyên theo dõi, hướng dẫn các đơn vị tổ chức thực hiện hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ, trong đó tập trung triển khai các quy định của pháp luật trong công tác ATVSLĐ cho nhân viên ngành y tế và người lao động trên địa bàn Tỉnh.

### ***1.1.3. Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chỉ thị 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư***

Hàng năm, lồng ghép vào kế hoạch kiểm tra, giám sát cơ sở y tế xanh-sạch-đẹp tiên hành kiểm tra, giám sát các đơn vị trong việc thực hiện công tác ATVSLĐ.

## **1.2. Tồn tại, hạn chế**

Công tác phổ biến triển khai, quán triệt các nội dung về ATVSLĐ tại nhiều đơn vị còn mang tính hình thức, chưa mang lại chất lượng và hiệu quả.

## **2. Đánh giá kết quả đạt được sau 10 năm triển khai thực hiện Chỉ thị 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư**

### **2.1. Kết quả đạt được**

#### ***2.1.1. Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, ý thức chủ động bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động cho cán bộ đảng viên và người lao động trong ngành y tế***

Cụ thể hóa các hoạt động truyền thông nhằm bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động cho cán bộ đảng viên và người lao động trong ngành y tế thông qua các buổi sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên môn, họp giao ban .... tại các cơ sở khám chữa bệnh nhằm nâng cao nhận thức của người lao động hiểu và thực hiện đúng quy định về an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

Tổ chức các lớp tập huấn cho đối tượng nhân viên y tế phụ trách công tác an toàn vệ sinh lao động tại các cơ sở khám chữa bệnh và các doanh nghiệp trong tỉnh Đồng Tháp.

#### ***2.1.2. Kết quả hoạt động chuyên môn***

##### ***a. Công tác vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe, phòng chống bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2013-2023***

- Quản lý môi trường lao động

+ Tính đến hết năm 2022, toàn Tỉnh có 05 đơn vị công bố đủ điều kiện quan trắc môi trường lao động và thực hiện triển khai công tác quan trắc môi trường lao động cho các doanh nghiệp trên địa bàn Tỉnh.

+ Công tác tổ chức quan trắc và quản lý môi trường lao động ở các đơn vị trong ngành y tế thực hiện theo quy định của Bộ Y tế. Đối với các doanh nghiệp, số lượng doanh nghiệp thực hiện quan trắc môi trường lao động tăng đều qua các năm và số lượng mẫu không đạt Quy chuẩn Việt Nam cho phép cũng đang giảm dần qua các năm góp phần ngày càng đảm bảo sức khỏe người lao động trong và ngoài ngành y tế trên địa bàn Tỉnh.

- Quản lý sức khỏe người lao động: Qua công tác kiểm tra, giám sát hướng dẫn các đơn vị trong ngành y tế và các doanh nghiệp trên địa bàn Tỉnh, công tác khám, quản lý sức khỏe người lao động ở các doanh nghiệp dần đi vào nề nếp.

- Quản lý bệnh nghề nghiệp: tính đến hết năm 2022, có 01 đơn vị đã thực hiện công bố đủ điều kiện khám phát hiện bệnh nghề nghiệp (Trung tâm Kiểm soát bệnh tật Đồng Tháp). Số lượng người lao động trong và ngoài ngành y tế khoảng 10.000 người/năm, chưa phát hiện trường hợp nào mắc bệnh nghề nghiệp.

- Tình hình quản lý tai nạn lao động: thực hiện tốt công tác ATVSLĐ trong ngành y tế nên trong 10 năm qua chưa có trường hợp nhân viên y tế tử vong do tai nạn lao động.

*b. Chính sách bảo hộ lao động đối với người lao động trong ngành y tế*

Các đơn vị trong ngành y tế đều thực hiện tốt công tác cấp phát bảo hộ lao động cho nhân viên y tế. Đây là một trong những nội dung trọng tâm và bắt buộc thực hiện trong việc thực hiện ATVSLĐ cho nhân viên y tế.

*c. Công tác quản lý, sử dụng máy, thiết bị vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động trong ngành y tế*

TT	Đơn vị	Tổng số máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLD	Kiểm định kỹ thuật an toàn lao động			Kết quả kiểm định	
			Lần đầu	Định kỳ	Chưa kiểm định	Đạt yêu cầu	Không đạt yêu cầu
01	Sở Y tế Đồng Tháp	412	412	412	00	412	00

*d. Công tác thanh tra, kiểm tra đã được tăng cường thực hiện trong toàn ngành từ trung ương đến các địa phương*

Lồng ghép vào Kế hoạch kiểm tra hàng năm để kiểm tra về ATVSLĐ tại các đơn vị trong ngành Y tế.

Giao Trung tâm Kiểm soát bệnh tật Tỉnh và Trung tâm Y tế huyện, thành phố xây dựng kế hoạch để kiểm tra, giám sát các doanh nghiệp về ATVSLĐ nhằm tư vấn, hướng dẫn cho các doanh nghiệp thực hiện tốt công tác ATVSLĐ tại doanh nghiệp, góp phần bảo vệ sức khỏe người lao động.

*đ. Hiệu quả công tác xã hội hóa các dịch vụ trong lĩnh vực ATVSLĐ*

Đối với ngành Y tế, hiện nay chưa thực hiện được công tác xã hội hóa các dịch vụ trong lĩnh vực ATVSLĐ.

### ***2.1.3. Công tác đào tạo, nâng cao hiểu biết, kỹ năng phòng tránh tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và đảm bảo vệ sinh lao động cho người lao động***

Cử người lao động tham dự các lớp huấn luyện về ATVSLĐ cho tất cả các nhóm trong ngành. Giao Trung tâm Kiểm soát bệnh tật Tỉnh làm đầu mối tổ chức các lớp tập huấn, cập nhật kiến thức về ATVSLĐ, kỹ năng phòng tránh tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và đảm bảo vệ sinh lao động cho người lao động trong ngành y tế.

### ***2.1.4. Công tác nghiên cứu khoa học, ứng dụng khoa học-công nghệ trong sản xuất, sử dụng trang thiết bị bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động, cải thiện môi trường, điều kiện làm việc cho người lao động***

Việc ứng dụng khoa học-công nghệ trong sản xuất, sử dụng trang thiết bị bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động, cải thiện môi trường, điều kiện làm việc cho người lao động luôn được quan tâm triển khai cho các đơn vị thực hiện.

### ***2.1.5. Công tác quản lý nhà nước về an toàn lao động, vệ sinh lao động***

- Kiện toàn bộ máy thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động tại các cơ quan, đơn vị (Hội đồng ATVSLĐ, Y tế cơ quan, mạng lưới an toàn vệ sinh viên): tính đến hết năm 2022, các đơn vị thuộc ngành y tế đã thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh lao động và thành lập được bộ phận y tế cơ quan (trừ Trung tâm Kiểm nghiệm Đồng Tháp). Đối với Bệnh viện Đa khoa Đồng Tháp đã đủ điều kiện thành lập Hội đồng ATVSLĐ tại đơn vị.

- Thanh tra, kiểm tra: Phối hợp với các Sở, Ban ngành liên quan (Sở Lao động - Thương binh & Xã hội Đồng Tháp, Ban Quản lý khu kinh tế Tỉnh) thực hiện thanh, kiểm tra công tác ATVSLĐ các doanh nghiệp trên địa bàn Tỉnh.

- Huấn luyện an toàn vệ sinh lao động: Hàng năm, căn cứ nhu cầu thực tế tại các đơn vị, giao Trung tâm Kiểm soát bệnh tật làm đầu mối để thông tin tổ chức các lớp huấn luyện về ATVSLĐ cho nhân viên trong ngành.

- Công bố đơn vị đủ điều kiện quan trắc môi trường lao động: Khi có bổ sung, cập nhật danh sách công bố cơ sở đủ điều kiện quan trắc môi trường lao động của các đơn vị, Sở Y tế tổng hợp báo cáo về Bộ Y tế để được công bố cập nhật trên trang web của Sở Y tế.

- Thẩm định cơ sở khám bệnh, chữa bệnh cấp Giấy phép hoạt động khám, điều trị bệnh nghề nghiệp: Sở Y tế Đồng Tháp đã thực hiện tốt việc thẩm định cơ sở khám bệnh, chữa bệnh cấp Giấy phép hoạt động khám, điều trị bệnh nghề nghiệp trong phạm vi toàn Tỉnh.

- Công bố đơn vị đủ điều kiện đào tạo cấp chứng chỉ chứng nhận chuyên môn về y tế lao động: tính đến hết năm 2022, chưa có đơn vị nào thực hiện công bố đơn vị đủ điều kiện đào tạo cấp chứng chỉ chứng nhận chuyên môn về y tế lao động.

## **2.2. Tồn tại, hạn chế**

Do nguồn nhân lực quản lý nhà nước về ATVSLĐ còn ít và tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp nên việc thực hiện quản lý nhà nước về ATVSLĐ của ngành y tế còn một số khó khăn, hạn chế nhất định.

**3. Những mô hình, cách làm hay trong thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động: Không có**

**4. Những khó khăn, vướng mắc, hạn chế trong tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư và nguyên nhân và bài học kinh nghiệm**

Thời gian qua, công tác ATVSLĐ đã được Đảng, Nhà nước, các doanh nghiệp quan tâm và đạt được những kết quả quan trọng, tuy nhiên, vẫn còn nhiều hạn chế, yếu kém. Nhiều tổ chức, cá nhân sử dụng lao động chưa nêu cao trách nhiệm, vi phạm các quy định pháp luật về ATVSLĐ do một số người lao động còn chưa nhận thức hết về kiến thức, kỹ năng và thiếu chủ động trong phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; chưa thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật trong việc khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

Nguyên nhân của những hạn chế, yếu kém trên có yếu tố khách quan, nhưng chủ quan là chủ yếu. Công tác tuyên truyền, giáo dục còn mang tính hình thức, chủ yếu về đưa tin các vụ việc, thiếu biện pháp cảnh báo, phòng ngừa.

Hệ thống pháp luật về ATVSLĐ còn chưa đồng bộ; một số cơ chế, chính sách chưa phù hợp, thiếu tính khả thi; nhiều tiêu chuẩn, quy chuẩn không còn phù hợp, chậm được sửa đổi.

Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và xử lý vi phạm pháp luật về ATVSLĐ còn thiếu thường xuyên, chưa đủ sức răn đe.

Nhiều tổ chức đại diện người sử dụng lao động, người lao động và các tổ chức chính trị - xã hội, đoàn thể, hội nghề nghiệp chưa thể hiện rõ vai trò, trách nhiệm trong việc giám sát, bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

**5. Định hướng, nhiệm vụ, giải pháp nhằm tiếp tục thực hiện thực hiện Chỉ thị 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư.**

**5.1. Nhận diện các vấn đề đặt ra với công tác ATVSLĐ**

**a) Tổ chức, lực lượng, nguồn lực về ATVSLĐ**

Tăng cường chất lượng và bổ sung nguồn lực về ATVSLĐ để đáp ứng được nhiệm vụ chuyên môn trong thời kỳ mới.

**b) Về cơ chế, chính sách về ATVSLĐ**

Tiếp tục hoàn thiện cơ chế chính sách từ Luật và các văn bản dưới luật về ATVSLĐ để việc triển khai công tác ATVSLĐ được đồng bộ, thống nhất từ Trung ương đến địa phương và tránh sự chòng chéo giữa các ngành.

**c) Về công tác kiểm định kỹ thuật an toàn vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ**

Tiếp tục rà soát đối với các máy, thiết bị, chất trong sản xuất kinh doanh để vào danh mục thực hiện quản lý nghiêm ngặt về ATVSLĐ.

***d) Về công tác thông tin, tuyên truyền, huấn luyện ATVSLĐ***

Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, huấn luyện ATVSLĐ và đa dạng hóa các hình thức để tất cả người lao động có thể hiểu được và thực hiện tốt công tác ATVSLĐ trong thời kỳ mới.

**5.2. Phương hướng, mục tiêu và giải pháp hoàn thiện về lý luận và tổ chức thực hiện công tác ATVSLĐ trong tình hình mới**

***a) Đề xuất, bổ sung phát triển quan điểm, mục tiêu giải quyết các vấn đề ATVSLĐ***

Tăng cường công tác chỉ đạo về ATVSLĐ từ các cấp ủy và chính quyền địa phương

Đa dạng hóa các hình thức truyền thông, đổi mới nội dung tuyên truyền

Rà soát và bố trí nguồn nhân lực về ATVSLĐ hợp lý.

Duy trì và đổi mới hình thức tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ

Tăng cường sự phối hợp giữa các ngành về việc quản lý nhà nước về ATVSLĐ.

Tiếp tục thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra về ATVSLĐ

***b) Mục tiêu***

Người sử dụng lao động và người lao động thực hiện đúng và đầy đủ các quy định của pháp luật về ATVSLĐ để phòng ngừa có hiệu quả về tai nạn lao động và giảm thiểu tối yếu tố có hại ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động, từ đó có thể bảo vệ toàn diện sức khỏe người lao động góp phần cho sự phát triển bền vững của đất nước.

***c) Giải pháp giải quyết các vấn đề về ATVSLĐ***

- Tăng cường chỉ đạo từ các cấp ủy đảng và chính quyền từ Tỉnh đến cơ sở; tiếp tục tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 29-CT/TW đến cán bộ, công chức, viên chức, người sử dụng lao động, người lao động và nhân dân. Nâng cao nhận thức về công tác ATVSLĐ, chủ động phòng ngừa, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bảo đảm an toàn tính mạng và sức khỏe cho người lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Đẩy mạnh đổi mới về hình thức, nội dung, biện pháp tuyên truyền, vận động các đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp, cán bộ, công chức, người sử dụng lao động, người lao động và người dân thực hiện tốt các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về công tác ATVSLĐ.

- Tăng cường chỉ đạo thực hiện việc rà soát, thống kê, đánh giá về số lượng, trình độ chuyên môn của đội ngũ cán bộ phụ trách an toàn lao động, cán

bộ làm công tác quản lý nhà nước về ATVSLĐ. Xác định chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị có liên quan trong thực hiện chức năng quản lý và có biện pháp phân công, bố trí cán bộ phù hợp với nghiệp vụ chuyên môn của từng ngành, lĩnh vực nhằm khắc phục triệt để tình trạng phân tán, chồng chéo trong quản lý nhà nước. Nâng cao hiệu quả hoạt động và sự phối hợp giữa các ngành, các cấp, tổ chức công đoàn, các đoàn thể, nhân dân trong việc thực hiện công tác ATVSLĐ. Bố trí đủ số lượng, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác ATVSLĐ. Tăng cường nâng cao năng lực thanh tra chuyên ngành về ATVSLĐ.

- Đổi mới và nâng cao hiệu quả trong việc tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ hàng năm đảm bảo thiết thực, phù hợp với tình hình địa phương nhằm tuyên truyền sâu rộng nâng cao ý thức thực hiện công tác ATVSLĐ và phòng chống cháy nổ của người sử dụng lao động, người lao động.

- Yêu cầu các doanh nghiệp xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch công tác ATVSLĐ gắn kết và phù hợp với việc xây dựng kế hoạch sản xuất, kinh doanh hàng năm của đơn vị.

Chú trọng việc kiện toàn bộ máy làm công tác ATVSLĐ, xây dựng mạng lưới an toàn vệ sinh viên đủ về số lượng, mạnh về năng lực, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Đồng thời áp dụng các biện pháp kỹ thuật, ứng dụng công nghệ tiên tiến để cải thiện điều kiện môi trường, điều kiện làm việc cho người lao động; tổ chức huấn luyện về ATVSLĐ cho toàn bộ người lao động, đảm bảo trang bị và cấp phát đúng, đủ phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động. Chấp hành nghiêm việc kiểm định và đăng ký sử dụng các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về An toàn lao động tại doanh nghiệp theo quy định.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các đơn vị có liên quan tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện ATVSLĐ, đặc biệt, chú trọng các doanh nghiệp thuộc ngành, lĩnh vực có sử dụng máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, xây dựng và sử dụng điện... nhằm ngăn ngừa, hạn chế đến mức thấp nhất được số vụ tai nạn lao động xảy ra trong các ngành, lĩnh vực có nguy cơ xảy ra tai nạn lao động.

- Tăng cường các hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát, làm rõ trách nhiệm của người sử dụng lao động tại doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức không thực hiện đầy đủ các biện pháp phòng ngừa trong công tác ATVSLĐ để xảy ra tai nạn lao động, có chế tài xử phạt nghiêm các vi phạm pháp luật về ATVSLĐ. Đồng thời, cần có cơ chế khen thưởng kịp thời đối với các tổ chức, cá nhân làm tốt công tác này.

### **III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

#### **1. Đối với Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội**

Rà soát và sửa đổi Luật ATVSLĐ năm 2015 phù hợp với tình hình thực hiện trong giai đoạn mới.

## 2. Đề xuất kiến nghị với các bộ, ngành và các tổ chức chính trị xã hội

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội chủ trì và phối hợp với Bộ Y tế nghiên cứu và trình Thủ tướng Chính phủ quy định về nội dung phối hợp; thống nhất cơ chế phối hợp về ATVSLĐ của các Bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, làm cơ sở để các sở, ban ngành cấp tỉnh thực hiện nội dung phối hợp; thống nhất cơ chế phối hợp về ATVSLĐ tại địa phương.

Trên đây là báo cáo của Sở Y tế Đồng Tháp về việc tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư về đẩy mạnh công tác an toàn vệ sinh lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế./.

### **Nơi nhận:**

- Cục QLMTYT (b/c);
- UBND Tỉnh (b/c);
- Sở LĐ-TB&XH (b/c);
- BGĐ SYT (b/c);
- Website SYT;
- Lưu: VT, NVY.

**KT.GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Tạ Tùng Lâm**