

Số: /BC-SLĐTBXH

Đồng Tháp, ngày tháng 3 năm 2020

BÁO CÁO

Việc giải quyết các nội dung đơn tố cáo theo Công văn ngày 1752-CV/BNCTU ngày 21/2/2020 của Ban Nội chính Tỉnh ủy về việc chuyển đơn, thư

Ngày 28/02/2020, Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Tháp nhận được Công văn số 1752-CV/BNCTU ngày 21 tháng 02 năm 2020 của Ban Nội chính Tỉnh ủy về việc chuyển đơn, thư đối với đơn ghi ngày 24/12/2019 của ông Khâu Văn Sĩ, ngụ số 416/43/5, Dương Quảng Hàm, phường 5, quận Gò Vấp, thành phố Hồ Chí Minh (được ông Lê Thành Bảy ủy quyền) với nội dung: tố cáo Chi nhánh Công ty Cổ phần Lương thực Cao Lạng tại Đồng Tháp, do ông Đinh Văn Sơn làm giám đốc, không ký hợp đồng lao động, trốn đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho ông Lê Thành Bảy và nhiều lao động khác (người tố cáo đề nghị cơ quan thẩm quyền có thẩm quyền tố tụng xem xét, khởi tố vụ án hình sự đối với Chi nhánh Công ty Cổ phần Lương thực Cao Lạng tại Đồng Tháp).

Qua xem nội dung đơn, đối chiếu quy định pháp luật, Sở Lao động – TB và XH xin báo cáo đến Thường trực Tỉnh ủy, Ban Nội chính Tỉnh ủy như sau:

1. Nội dung tố cáo của ông Khâu Văn Sĩ (do ông Lê Thành Bảy ủy quyền) do Ban Nội chính Tỉnh ủy chuyển đến có nội dung trùng với các đơn trước đây Sở Lao động – TB và XH đã tiếp nhận do Báo Thanh niên chuyển đến theo Phiếu chuyển số 04/PC-TN ngày 06/01/2020 của Báo Thanh niên và Phiếu chuyển đơn tố cáo số 16/PC-CQCSĐT ngày 03/01/2020 của Cơ quan cảnh sát điều tra Công an thành phố Sa Đéc (gửi kèm theo).

2. Đối với nội dung yêu cầu của người tố cáo về việc “đề nghị Quý lãnh đạo cơ quan có thẩm quyền tiến hành tố tụng, xem xét, khởi tố vụ án hình sự đối với Chi nhánh Công ty Cổ phần lương thực Cao Lạng Đồng Tháp theo quy định”: nội dung này không thuộc thẩm quyền của Sở Lao động – TB và XH.

3. Đối với nội dung tố cáo Chi nhánh Công ty Cổ phần Lương thực Cao Lạng tại Đồng Tháp, do ông Đinh Văn Sơn làm Giám đốc, không ký hợp đồng lao động, trốn đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho ông Lê Thành Bảy và nhiều lao động khác, Sở Lao động – TB và XH xin báo cáo cụ thể như sau:

Sau khi xem xét nội dung ghi trong đơn, nghiên cứu các các thông tin, tài liệu do các bên cung cấp đến thời điểm hiện tại và đối chiếu với quy định của pháp luật, Sở Lao động – TB và XH nhận thấy nội dung tố cáo nêu trên không đủ điều kiện để thụ lý giải quyết, bởi nội dung tố cáo không có cơ sở để xác định người vi phạm, hành vi vi phạm pháp luật.

Căn cứ quy định tại điểm b, khoản 1, Điều 26 Luật Tố cáo năm 2018, Sở Lao động – TB và XH đã có văn bản thông báo không thụ lý giải quyết tố cáo và thông báo cho ông Khâu Văn Sĩ và ông Lê Thành Bảy biết (*gửi kèm Thông báo*). Lý do không thụ lý dựa trên các cơ sở sau:

- Ông Khâu Văn Sĩ, đại diện theo ủy quyền của ông Lê Thành Bảy, tố cáo Chi nhánh Công ty CP Lương thực Cao Lạng tại Đồng Tháp, do ông Đinh Văn Sơn làm Giám đốc có hành vi trốn đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đối với người lao động, nhưng không cung cấp các hợp đồng lao động đã giao kết hoặc bất kỳ tài liệu, chứng cứ nào để chứng minh ông Lê Thành Bảy hay người lao động nào khác đã, đang làm việc theo hợp đồng lao động tại Chi nhánh Công ty CP Lương thực Cao Lạng tại Đồng Tháp và các đối tượng này thuộc diện phải tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định tại Điều 2 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014.

- Theo khoản 2 Điều 3 Bộ luật lao động năm 2012: “Người sử dụng lao động là doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động theo hợp đồng lao động; nếu là cá nhân thì phải có năng lực hành vi dân sự đầy đủ”. Qua báo cáo và các tài liệu do doanh nghiệp cung cấp (*gửi kèm theo*), không có cơ sở để xác định Chi nhánh Công ty CP Lương thực Cao Lạng tại Đồng Tháp là người sử dụng lao động, cụ thể như:

+ Theo Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp Công ty Cổ phần số 4900219923 ngày 28/4/2006, đăng ký thay đổi lần thứ 6, ngày 23/01/2018 do Phòng đăng ký kinh doanh Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Lạng Sơn cấp, thể hiện: doanh nghiệp được chứng nhận đăng ký là Công ty CP Lương thực Cao Lạng (có trụ sở chính tại tỉnh Lạng Sơn) và người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp là Giám đốc Công ty CP Lương thực Cao Lạng (ông Nguyễn Văn Thanh).

+ Theo Quyết định số 08/QĐ-CT ngày 01/06/2006 của Công ty CP Lương thực Cao Lạng về việc thành lập Chi nhánh Công ty và Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động Chi nhánh số 4900219923-008 do Phòng đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Đồng Tháp cấp ngày 13/6/2006, đăng ký thay đổi lần thứ 3 vào ngày 02/02/2018, thể hiện: Chi nhánh Công ty CP Lương thực Cao Lạng tại Đồng Tháp là đơn vị kinh tế phụ thuộc doanh nghiệp, hoạt động theo ủy quyền của doanh nghiệp là Công ty CP Lương thực Cao Lạng (có trụ sở chính tại tỉnh Lạng

Sơn). Ông Đinh Văn Sơn, Giám đốc Chi nhánh Công ty CP Lương thực Cao Lạng tại Đồng Tháp là người đứng đầu Chi nhánh, không phải người đại diện theo pháp luật.

+ Tại Giấy ủy quyền số 02/2019-LTCL/GUQ ngày 02/01/2019 thể hiện nội dung ủy quyền của Giám đốc Công ty CP Lương thực Cao Lạng Đồng Tháp cho ông Đinh Văn Sơn, Giám đốc Chi nhánh Công ty CP Lương thực Cao Lạng tại Đồng Tháp có ghi: “được ký kết các hợp đồng kinh tế theo đúng Giấy phép kinh doanh của Chi nhánh Công ty CP Lương thực Cao Lạng tại Đồng Tháp”, “Ông Đinh Văn Sơn tự chịu trách nhiệm dân sự, kết quả kinh doanh trước Giám đốc Công ty và pháp luật Nhà nước về các hợp đồng kinh tế đã ký”, không có nội dung ủy quyền giao kết hợp đồng lao động với người lao động để làm việc cho Chi nhánh.

+ Chi nhánh Công ty CP Lương thực Cao Lạng tại Đồng Tháp hiện có 08 lao động (bao gồm Giám đốc Chi nhánh Đinh Văn Sơn và 07 người lao động khác) đang làm việc, có giao kết hợp đồng lao động với người sử dụng lao động là Công ty CP Lương thực Cao Lạng do người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp là Giám đốc Công ty CP Lương thực Cao Lạng (có trụ sở tại tỉnh Lạng Sơn) ký kết và có đóng bảo hiểm xã hội tại cơ quan bảo hiểm xã hội trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn.

- Ngoài ra, theo quy định tại Điều 15 Bộ luật lao động năm 2012: “Hợp đồng lao động là sự thỏa thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động về việc làm có trả lương, điều kiện làm việc, quyền và nghĩa vụ của mỗi bên trong quan hệ lao động”. Đối chiếu thông tin, hồ sơ, tài liệu do các bên cung cấp thì giữa Giám đốc Công ty CP Lương thực Cao Lạng (người có thẩm quyền giao kết hợp đồng lao động bên phía người sử dụng lao động theo quy định tại Khoản 1 Điều 1 Nghị định số 148/2018/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật lao động) và ông Lê Thành Bảy không có thỏa thuận nào liên quan đến quan hệ lao động.

Từ các yếu tố nêu trên, đối chiếu với quy định của pháp luật nhận thấy không có cơ sở xác định Chi nhánh Công ty Cổ phần Lương thực Cao Lạng tại Đồng Tháp là người sử dụng lao động mà Chi nhánh chỉ là đơn vị kinh tế phụ thuộc của doanh nghiệp là Công ty CP Lương thực Cao Lạng. Đồng thời, giữa ông Lê Thành Bảy và doanh nghiệp là Công ty CP Lương thực Cao Lạng đã không có một sự thỏa thuận nào.

4. Đối với nội dung liên quan được ông Khâu Thành Sĩ nêu trong đơn tố cáo về việc phản ánh Chi nhánh Công ty CP Lương thực Cao Lạng tại Đồng Tháp

không bồi thường đối với ông Lê Thành Bảy liên quan đến vụ tai nạn lao động làm ông Bảy bị cụt 02 tay, Sở Lao động – TB và XH xin báo cáo như sau:

- Sau khi xảy ra tai nạn, được biết ông Lê Thành Bảy đã có đơn yêu cầu hòa giải viên lao động thành phố Sa Đéc giúp hòa giải. Theo ghi nhận tại Biên bản hòa giải lập ngày 16/10/2019 tại Phòng Lao động – TB&XH thành phố Sa Đéc: giữa ông Lê Thành Bảy (do ông Khâu Văn Sĩ đại diện) và ông Đinh Văn Sơn, Giám đốc Chi nhánh Công ty CP Lương thực Cao Lạng tại Đồng Tháp đã tiến hành hòa giải, ông Sơn đề nghị mức hỗ trợ 200.000.000 đồng (ngoài tiền thuốc 18.000.000 đồng) nhưng gia đình ông Bảy không đồng ý. Kết quả hòa giải không thành do hai bên không thống nhất thỏa thuận được số tiền theo yêu cầu bồi thường của ông Lê Thành Bảy (*gửi kèm theo biên bản*).

- Đến nay, Sở Lao động – TB và XH chưa nhận được đơn đề nghị, yêu cầu hoặc khiếu nại nào của ông Lê Thành Bảy có nội dung yêu cầu thực hiện trách nhiệm bồi thường tai nạn lao động theo quy định của pháp luật khiếu nại về lao động mà chỉ tiếp nhận nội dung khiếu nại của ông Lê Thành Bảy về việc đề nghị điều tra lại vụ tai nạn lao động xảy ra ngày 03/7/2019 tại Chi nhánh Công ty CP Lương thực Cao Lạng tại Đồng Tháp.

- Sở Lao động – TB&XH đã ban hành Quyết định số 01/QĐ-SLĐTBXH ngày 02/01/2020 về việc thành lập Đoàn Điều tra tai nạn lao động để tiến hành điều tra vụ tai nạn xảy ra ngày 03/7/2019 tại Chi nhánh Công ty Cổ phần Lương Thực Cao Lạng tại Đồng Tháp theo quy định của Luật An toàn, vệ sinh lao động và Nghị định số 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động. Đoàn điều tra tai nạn lao động đang thực hiện điều tra, xác minh, thu thập chứng cứ để kết thúc vụ việc. Sở Lao động – TB&XH sẽ tiếp tục báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Nội chính Tỉnh ủy về kết quả điều tra khi cuộc điều tra hoàn tất.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội xin báo cáo đến Thường trực Tỉnh ủy, Ban Nội chính Tỉnh ủy biết, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Lưu: VT, TTr Sở.

GIÁM ĐỐC

Bùi Thành Nhơn