

Số: 39/BC-SKHĐT

Đồng Tháp, ngày 08 tháng 4 năm 2022

## BÁO CÁO

**Sơ kết 03 năm triển khai, thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 17/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ, phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ**

Căn cứ Công văn số 680/SNV-TCCC ngày 28/3/2022 của Sở Nội vụ, về việc báo cáo sơ kết 03 năm triển khai, thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 17/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ, phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ.

Sở Kế hoạch và Đầu tư (sau đây gọi tắt là Sở) báo cáo sơ kết 03 năm triển khai, thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 17/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, Đề án Văn hóa công vụ tại cơ quan như sau:

### I. CÔNG TÁC QUÁN TRIỆT, CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN

**1. Công tác tuyên truyền, phổ biến Quyết định số 1874/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ, phê duyệt Đề án công vụ**

Căn cứ Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ, phê duyệt Đề án văn hóa công vụ; Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ, ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; và các văn bản quy định, chỉ đạo của UBND Tỉnh, Chủ tịch UBND Tỉnh về văn hóa công vụ, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, Lãnh đạo Sở đã thường xuyên quán triệt, yêu cầu công chức, viên chức thực hiện nghiêm các chuẩn mực ứng xử trong thực thi công vụ, thực hiện nhiệm vụ và trong quan hệ xã hội theo đúng quy định.

**2. Kết quả việc rà soát, sửa đổi các quy định liên quan đến văn hóa công vụ trong phạm vi thẩm quyền**

Căn cứ Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ, phê duyệt Đề án văn hóa công vụ; Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ, ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước.

Sở đã ban hành Quyết định 109/QĐ-SKHĐT ngày 25/10/2019 ban hành Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức Sở; Quyết định số 86/QĐ-SKHĐT ngày 14/10/2020 ban hành Nội quy cơ quan Sở, phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế của cơ quan.

### 3. Công tác tổ chức thực hiện

a) Nhận thức, trách nhiệm của cơ quan trong công tác chỉ đạo, phối hợp thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg

Nhận thức rõ mục tiêu, quan điểm của Quyết định số 1847/QĐ-TTg, Sở đã quan tâm tuyên truyền, quán triệt các quy định về văn hóa công vụ cho công chức, viên chức biết, thực hiện; đồng thời đã rà soát, sửa đổi các quy định liên quan đến văn hóa công vụ trong phạm vi thẩm quyền.

b) Vai trò, trách nhiệm của đơn vị làm đầu mối chủ trì triển khai thực hiện

Sở đã giao Văn phòng Sở làm đầu mối chủ trì triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg. Nhìn chung, Văn phòng Sở đã kịp thời tham mưu triển khai tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, nội dung tại Quyết định số 1847/QĐ-TTg theo đúng quy định.

c) Thanh tra, kiểm tra việc thực hiện văn hóa công vụ

Hàng năm, Sở đã tổ chức thanh tra hành chính tại các phòng, đơn vị, trong đó đã chú trọng thanh tra đối với việc chấp hành quy định về đạo đức công vụ để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý những hành vi quan liêu, tham nhũng, cửa quyền gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.

d) Khen thưởng, xử lý kỷ luật

Trong giai đoạn 2019 – 2021, Sở không có trường hợp công chức, viên chức vi phạm các quy định về văn hoá công vụ phải bị xử lý kỷ luật. Bên cạnh đó, Sở đã đưa nội dung thực hiện văn hoá công vụ vào tiêu chí đánh giá, bình xét thi đua, khen thưởng đối với công chức, viên chức hàng năm.

đ) Về kinh phí bảo đảm và điều kiện triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg

Không có.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG VĂN HÓA CÔNG VỤ**

### **1. Về tinh thần, thái độ làm việc của công chức, viên chức**

Trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, nhìn chung công chức, viên chức luôn nỗ lực thực hiện và chủ động phối hợp với cơ quan, cá nhân có liên quan thực hiện nhiệm vụ được giao. Đồng thời, nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan, quyết định của lãnh đạo.

Bên cạnh đó, trong giai đoạn 2019 – 2021 Sở không có trường hợp công chức, viên chức có biểu hiện gây khó khăn, phiền hà, vòi vĩnh, kéo dài thời gian xử lý nhiệm vụ; trốn tránh, đùn đẩy trách nhiệm; làm lộ bí mật Nhà nước, bí mật công tác theo quy định của pháp luật.

### **2. Về chuẩn mực giao tiếp, ứng xử của công chức, viên chức**

Đối với người dân, doanh nghiệp, công chức, viên chức luôn tôn trọng, lắng nghe, tận tình hướng dẫn về quy trình xử lý công việc và giải thích cặn kẽ những thắc mắc. Đối với đồng nghiệp, công chức, viên chức luôn có tinh thần hợp tác, tương trợ trong thực thi công vụ, thực hiện nhiệm vụ; không bè phái gây mất đoàn kết nội bộ Sở. Đối với lãnh đạo cấp trên, công chức, viên chức luôn tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ.

Bên cạnh đó, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý luôn tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới; phát huy dân chủ, tạo điều kiện cho công chức, viên chức học tập, phát huy năng lực.

### **3. Về chuẩn mực đạo đức, lối sống của công chức, viên chức**

Công chức, viên chức của Sở có ý thức học tập, tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống; tuân thủ chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội, thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc. Đồng thời, không có biểu hiện cơ hội, ganh ghét, đố kỵ; vi phạm các tệ nạn xã hội; hoạt động mê tín dị đoan.

### **4. Về trang phục của công chức, viên chức**

Căn cứ Quyết định số 1847/QĐ-TTg; và Quy tắc ứng xử, Quy chế làm việc, Nội quy cơ quan, nhìn chung, công chức, viên chức luôn có trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc và thuần phong, mỹ tục của dân tộc. Đối với công chức thanh tra thì thực hiện theo quy định của ngành.

## **III. ĐÁNH GIÁ**

1. Triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg; và Quy tắc ứng xử, Quy chế làm việc, Nội quy cơ quan, công chức, viên chức của Sở đã chấp hành nghiêm túc các quy định về tinh thần, thái độ làm việc; chuẩn mực giao tiếp, ứng xử; đạo đức, lối sống trong thực thi công vụ, thực hiện nhiệm vụ, qua đó đã góp phần nâng cao hình ảnh, vị thế của cơ quan hành chính nhà nước, của đội ngũ công chức, viên chức.

2. Căn cứ Quyết định số 1847/QĐ-TTg, Sở đã kịp thời rà soát, sửa đổi các quy định liên quan đến văn hóa công vụ trong phạm vi thẩm quyền; đồng thời đã quan tâm tuyên truyền, quán triệt các quy định về văn hóa công vụ cho công chức, viên chức biết, thực hiện.

## **IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

Không có./.

Trên đây là báo cáo sơ kết 03 năm triển khai, thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 17/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, Đề án Văn hóa công vụ của Sở Kế hoạch và Đầu tư./.

#### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Ban Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

**GIÁM ĐỐC**

**Trương Hoà Châu**