

Số: 48 /BC-SKHĐT

Đồng Tháp, ngày 20 tháng 4 năm 2022

BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2022

Căn cứ Công văn số 763/SNV-TĐKT ngày 12/4/2022 của Sở Nội vụ, về việc báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2022.

Sở Kế hoạch và Đầu tư (sau đây gọi tắt là Sở) báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2022 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Sở là cơ quan chuyên môn thuộc UBND Tỉnh thực hiện chức năng tham mưu, giúp UBND Tỉnh quản lý nhà nước về quy hoạch, kế hoạch và đầu tư, gồm: tổng hợp về quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội; đầu tư trong nước, đầu tư nước ngoài; quản lý nguồn hỗ trợ phát triển chính thức (ODA), nguồn vốn vay ưu đãi của các nhà tài trợ, nguồn viện trợ phi Chính phủ nước ngoài; đấu thầu; đăng ký doanh nghiệp; tổng hợp và thống nhất quản lý các vấn đề về doanh nghiệp, kinh tế tập thể, hợp tác xã, kinh tế tư nhân.

Căn cứ Quyết định số 57/2016/QĐ-UBND ngày 20/10/2016 và Quyết định số 117/QĐ-UBND-TL ngày 20/11/2017 của UBND Tỉnh, hiện tại cơ cấu tổ chức của Sở Kế hoạch và Đầu tư gồm 08 phòng, đơn vị, với 58 biên chế công chức, viên chức, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Bên cạnh đó, Sở có 01 tổ chức Đảng (với 26 đảng viên) và 02 tổ chức đoàn thể (Công đoàn cơ sở với 49 công đoàn viên và Chi đoàn cơ sở với 18 đoàn viên).

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phát động phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2022

a) Kết quả xây dựng và ban hành văn bản phát động phong trào thi đua

Căn cứ Quyết định số 1135/QĐ-BKHĐT ngày 30/7/2019 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức ngành Kế hoạch và Đầu tư thi đua thực hiện văn hoá công sở” giai đoạn 2019 – 2025; Kế hoạch số 175/KH-UBND ngày 22/7/2019 của UBND Tỉnh, về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở” giai đoạn 2019 – 2025, Sở đã ban hành Kế hoạch số 2762/KH-SKHĐT ngày 08/11/2019, phát động phong trào thi đua “công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025.

b) Phân công nhiệm vụ; tổ chức thực hiện, kiểm tra, đôn đốc, đánh giá kết quả chỉ đạo thực hiện phong trào thi đua

Tại Kế hoạch số 2762/KH-SKHĐT, Lãnh đạo Sở đã giao Trưởng các phòng, đơn vị thuộc Sở tổ chức triển khai quán triệt, phát động thi đua đến công chức, viên chức thuộc quyền quản lý biết, hưởng ứng thực hiện tốt phong trào thi đua. Đồng thời, giao Văn phòng Sở phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn Sở tham mưu, giúp Hội đồng Thi đua – Khen thưởng, Lãnh đạo Sở theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc việc triển khai tổ chức thực hiện phong trào thi đua; tổ chức sơ kết, tổng kết, khen thưởng hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền khen thưởng theo quy định.

2. Công tác tuyên truyền

Căn cứ Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ, phê duyệt Đề án văn hóa công vụ; Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ, ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; các văn bản quy định, chỉ đạo của UBND Tỉnh, Chủ tịch UBND Tỉnh về văn hóa công vụ, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính; và Kế hoạch số 2762/KH-SKHĐT.

Lãnh đạo Sở đã thường xuyên quán triệt, yêu cầu công chức, viên chức tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của công chức, viên chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ công chức, viên chức gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện.

III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả hưởng ứng, thực hiện phong trào thi đua

a) Công tác xây dựng, ban hành các văn bản, quy định, nội quy, quy chế của cơ quan về văn hóa công sở

Căn cứ Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ, phê duyệt Đề án văn hóa công vụ; Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ, ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước, Sở đã ban hành Quy định 109/QĐ-SKHĐT ngày 25/10/2019 ban hành Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức Sở; Quyết định số 86/QĐ-SKHĐT ngày 14/10/2020 ban hành Nội quy cơ quan Sở, phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế của cơ quan.

b) Kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc

Căn cứ kế hoạch cải cách hành chính của UBND Tỉnh, hàng năm Sở đã ban hành và triển khai tổ chức thực hiện kế hoạch cải cách hành chính theo quy định, qua đó trong giai đoạn 2019 - 2021 đã đạt được một số kết quả nổi bật như sau:

- 100% hồ sơ thủ tục hành chính lĩnh vực thành lập và hoạt động doanh nghiệp trước hạn, đúng hạn. Riêng trong năm 2021 đã rút ngắn thời gian trung bình xử lý còn 0,95 ngày, so với quy định của Luật Doanh nghiệp là 03 ngày hoặc 05 ngày.

- Thủ tục chấp thuận chủ trương đầu tư, cấp giấy chứng nhận đăng ký đầu tư, với thời gian xử lý được rút ngắn hơn 1/2 so với quy định của Luật Đầu tư, từng bước được thực hiện hiệu quả, thực chất.

- Tỷ lệ thủ tục hành chính giải quyết trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 đạt khoảng 90%, so với tỷ lệ 20% của những năm trước đây.

- Đã rà soát, đề xuất 129 phương án đơn giản hóa thủ tục hành chính, với tỷ lệ cắt giảm chi phí là 17,2%.

c) Kết quả ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan

- Sở đã tiếp tục vận hành phần mềm quản lý văn bản iDesk, phần mềm Một cửa điện tử Tỉnh, Cổng Thông tin quốc gia về đăng ký doanh nghiệp theo đúng quy định và hiệu quả.

- Bên cạnh đó, để hỗ trợ triển khai thực hiện hiệu quả Quyết định số 1301/QĐ-UBND-HC, Sở đã tham mưu UBND Tỉnh xây dựng, vận hành Hệ thống lấy ý kiến và ban hành Quy chế quản lý và sử dụng Hệ thống lấy ý kiến trong quy trình giải quyết thủ tục hành chính lĩnh vực đầu tư, kèm theo Quyết định số 1502/QĐ-UBND-HC ngày 04/10/2021, bước đầu đã phát huy hiệu quả, từng bước khắc phục những hạn chế của việc lấy ý kiến bằng hình thức ban hành và phát hành văn bản theo quy định hiện hành về văn thư, lưu trữ trên phần mềm iDesk trước đây.

d) Kết quả xây dựng cơ quan văn minh, hiện đại

Việc bài trí khuôn viên công sở được Sở thực hiện theo đúng quy định tại Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ, ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước. Theo đó, việc treo Quốc huy, Quốc kỳ tại trụ sở và trong các buổi lễ được thực hiện trang trọng; Quốc huy, Quốc kỳ được đảm bảo đúng tiêu chuẩn về kích thước, màu sắc; phòng làm việc được bài trí gọn gàng, hợp lý; nơi để phương tiện giao thông được quy định cụ thể, có biển chỉ dẫn cho khách đến liên hệ công tác và có bảo vệ trông coi đảm bảo an toàn.

đ) Công tác tổ chức phong trào thi đua với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan

Căn cứ Kế hoạch số 175/KH-UBND ngày 22/7/2019 của UBND Tỉnh về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở” giai đoạn 2019 – 2025, Sở đã ban hành Kế hoạch số 2762/KH-SKHĐT ngày 08/11/2019 phát động phong trào thi đua “công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở” giai đoạn 2019 – 2025. Theo đó, nội dung thi đua được Sở xây dựng cụ thể, sát với tình hình, điều kiện thực tế và bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, qua đó đã thu hút sự tham gia của đội ngũ công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

e) Kết quả hướng ứng thực hiện phong trào thi đủa của công chức, viên chức

- Về tinh thần, thái độ làm việc của công chức, viên chức:

+ Trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, nhìn chung công chức,

viên chức luôn nỗ lực thực hiện và chủ động phối hợp với cơ quan, cá nhân có liên quan thực hiện nhiệm vụ được giao. Đồng thời, nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan, quyết định của lãnh đạo.

+ Bên cạnh đó, trong giai đoạn 2019 – 2021 Sở không có trường hợp công chức, viên chức có biểu hiện gây khó khăn, phiền hà, vòi vĩnh, kéo dài thời gian xử lý nhiệm vụ; trốn tránh, đùn đẩy trách nhiệm; làm lộ bí mật Nhà nước, bí mật công tác theo quy định của pháp luật.

- Về chuẩn mực giao tiếp, ứng xử của công chức, viên chức:

+ Đối với người dân, doanh nghiệp, công chức, viên chức luôn tôn trọng, lắng nghe, tận tình hướng dẫn về quy trình xử lý công việc và giải thích cặn kẽ những thắc mắc. Đối với đồng nghiệp, công chức, viên chức luôn có tinh thần hợp tác, tương trợ trong thực thi công vụ, thực hiện nhiệm vụ; không bè phái gây mất đoàn kết nội bộ Sở. Đối với lãnh đạo cấp trên, công chức, viên chức luôn tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ.

+ Bên cạnh đó, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý luôn tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới; phát huy dân chủ, tạo điều kiện cho công chức, viên chức học tập, phát huy năng lực.

- Về chuẩn mực đạo đức, lối sống của công chức, viên chức: Công chức, viên chức của Sở có ý thức học tập, tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống; tuân thủ chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội, thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc. Đồng thời, không có biểu hiện cơ hội, ganh ghét, đố kỵ; vi phạm các tệ nạn xã hội; hoạt động mê tín dị đoan.

- Về trang phục của công chức, viên chức: Căn cứ Quyết định số 1847/QĐ-TTg; và Quy tắc ứng xử, Quy chế làm việc, Nội quy cơ quan, nhìn chung, công chức, viên chức luôn có trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc và thuần phong, mỹ tục của dân tộc. Đối với công chức thanh tra thì thực hiện theo quy định của ngành.

2. Những cách làm hay, sáng tạo trong thực hiện phong trào thi đua

Trong giai đoạn 2019 – 2021, Sở chưa có cách làm hay, sáng tạo trong thực hiện phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức thực hiện văn hóa công sở”.

3. Tác động của phong trào thi đua đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan

Triển khai tổ chức thực hiện Kế hoạch số 2762/KH-SKHĐT và các Quy tắc ứng xử, Quy chế làm việc, Nội quy cơ quan, nhìn chung, công chức, viên chức của Sở đã chấp hành nghiêm túc các quy định về tinh thần, thái độ làm việc; chuẩn mực giao tiếp, ứng xử; đạo đức, lối sống trong thực thi công vụ, thực hiện nhiệm vụ, qua đó đã góp phần nâng cao hình ảnh, vị thế của cơ quan hành chính nhà nước, của đội ngũ công chức, viên chức.

4. Kết quả biểu dương, tôn vinh, khen thưởng phong trào thi đua

Trong giai đoạn 2019 – 2021, Sở không có biểu dương, tôn vinh, khen

thường các tập thể, cá nhân thuộc S ở trong thực hiện phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức thực hiện văn hóa công sở”, mà đưa nội dung thực hiện phong trào thi đua vào tiêu chí đánh giá, bình xét thi đua, khen thưởng đối với công chức, viên chức hàng năm.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG, ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Kết quả đạt được

a) Công tác tổ chức phát động phong trào thi đua được sự quan tâm chỉ đạo của Lãnh đạo Sở, sự hưởng ứng của các tổ chức đoàn thể và sự tham gia tích cực của công chức, viên chức.

b) Nội dung thi đua được Sở xây dựng cụ thể, sát với tình hình, điều kiện thực tế và tổ chức thực hiện lồng ghép có hiệu quả với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

2. Tồn tại, hạn chế

Công tác khen thưởng đột xuất; phát hiện nhân tố mới, điển hình mới để nêu gương, nhân rộng chưa được chú trọng thực hiện.

3. Đề xuất, kiến nghị

Không có.

Trên đây là báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2022 của Sở Kế hoạch và Đầu tư./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Trương Hoà Châu