

Số: 66/BC-SKHĐT

Đồng Tháp, ngày 31 tháng 5 năm 2022

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện dân chủ trong hoạt động 6 tháng đầu năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ chính trong 6 tháng cuối năm 2022**

Căn cứ Kế hoạch số 141/KH-UBND ngày 22/4/2022 của UBND Tỉnh, về thực hiện dân chủ trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2022.

Sở Kế hoạch và Đầu tư (sau đây gọi tắt là Sở) báo cáo kết quả thực hiện dân chủ trong hoạt động 6 tháng đầu năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ chính trong 6 tháng cuối năm 2022 như sau:

#### **Phần I**

### **KẾT QUẢ THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG HOẠT ĐỘNG 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2022**

#### **I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH CỦA CƠ QUAN**

Sở Kế hoạch và Đầu tư là cơ quan chuyên môn thuộc UBND Tỉnh thực hiện chức năng tham mưu, giúp UBND Tỉnh quản lý nhà nước về quy hoạch, kế hoạch và đầu tư, gồm: tổng hợp về quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội; đầu tư trong nước, đầu tư nước ngoài; quản lý nguồn hỗ trợ phát triển chính thức (ODA), nguồn vốn vay ưu đãi của các nhà tài trợ, nguồn viện trợ phi Chính phủ nước ngoài; đấu thầu; đăng ký doanh nghiệp; tổng hợp và thống nhất quản lý các vấn đề về doanh nghiệp, kinh tế tập thể, hợp tác xã, kinh tế tư nhân.

Căn cứ Quyết định số 57/2016/QĐ-UBND ngày 20/10/2016 và Quyết định số 117/QĐ-UBND-TL ngày 20/11/2017 của UBND Tỉnh, hiện tại cơ cấu tổ chức của Sở Kế hoạch và Đầu tư gồm 08 phòng, đơn vị, với 57 biên chế công chức, viên chức, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP; bên cạnh đó, Sở có 01 tổ chức Đảng (với 26 đảng viên) và 02 tổ chức đoàn thể (Công đoàn cơ sở với 46 công đoàn viên và Chi đoàn cơ sở với 18 đoàn viên).

#### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG HOẠT ĐỘNG 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2022**

##### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ, người đứng đầu cơ quan trong thực hiện dân chủ**

Tiếp tục phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng trong thực hiện dân chủ, Chi uỷ Sở đã triển khai, quán triệt, lồng ghép những nội dung thực hiện dân chủ vào chương trình hành động, kế hoạch công tác; đồng thời gắn việc thực hiện dân

chủ với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Nghị quyết Trung ương 4 khoá XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định số 86-QĐ/BCĐ ngày 30/6/2020 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Tỉnh, ban hành Bảng tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đối với các loại hình và hoạt động Ban Chỉ đạo cấp huyện, thị xã, thành phố và tương đương, Sở đã ban hành Kế hoạch số 170/KH-SKHĐT ngày 20/01/2022 về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan năm 2022.

## **2. Công tác kiện toàn, củng cố tổ chức, công chức thực hiện dân chủ**

Căn cứ Hướng dẫn số 06-HD/BCĐ ngày 28/10/2021 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Tỉnh, về việc tổ chức và hoạt động của Ban Chỉ đạo hoặc Ban Vận động thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Sở đã giải thể Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ trong hoạt động của Sở. Đồng thời, Sở đã tham mưu Chi bộ Sở thành lập Ban Chỉ đạo và ban hành Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ trong hoạt động của Sở theo đúng quy định.

## **3. Kết quả thực hiện dân chủ theo quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ, về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập**

a) Về thực hiện dân chủ trong nội bộ cơ quan

- Trách nhiệm của Giám đốc Sở:

+ Trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành triển khai tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ, Giám đốc Sở luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu; gắn việc thực hiện dân chủ với việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ chính trị của cơ quan; phân công nhiệm vụ cụ thể và tạo điều kiện thuận lợi cho công chức, viên chức, người lao động phát huy năng lực trong thực thi nhiệm vụ.

+ Công tác quản lý, sử dụng, đánh giá, phân loại, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động được Giám đốc Sở thực hiện đúng theo quy định của pháp luật hiện hành và quy định về những việc phải công khai để công chức, viên chức, người lao động biết, tham gia ý kiến, giám sát, kiểm tra.

+ Thực hiện quy chế làm việc của Sở, Giám đốc Sở đã tổ chức các cuộc họp giao ban định kỳ giữa Lãnh đạo Sở và Lãnh đạo các phòng, đơn vị thuộc Sở để đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao và đề ra các phương hướng, giải pháp chủ yếu phải thực hiện trong thời gian tới; đồng thời lắng nghe, tiếp thu, giải trình ý kiến đóng góp của công chức, viên chức, người lao động trên tinh thần dân chủ, xây dựng.

+ Những việc công chức, người lao động được biết, được tham gia ý kiến, được giám sát, kiểm tra theo quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP luôn được Giám đốc Sở chỉ đạo thực hiện công khai bằng nhiều hình thức như: niêm yết tại cơ quan; thông báo tại hội nghị công chức, viên chức, người lao động; công khai trên phần mềm văn phòng điện tử hoặc ban hành văn bản gửi trực tiếp để công chức, viên chức, người lao động biết, tham gia ý kiến hoặc giám sát, kiểm tra.

+ Căn cứ Luật Tiếp công dân và các văn bản hướng dẫn thi hành, Sở đã xếp lịch và bố trí công chức thực hiện nhiệm vụ tiếp công dân định kỳ theo quy định; căn cứ Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo và các văn bản hướng dẫn thi hành, Sở đã tiếp nhận và giải quyết các đơn khiếu nại, tố cáo theo đúng quy định.

+ Căn cứ quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP và hướng dẫn của Công đoàn Viên chức Tỉnh, Giám đốc Sở đã chủ trì, phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn tổ chức hội nghị công chức, viên chức, người lao động năm 2021 đảm bảo đầy đủ các nội dung theo quy định.

- Trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động:

Công chức, viên chức, người lao động Sở đã nghiêm túc chấp hành nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử và những việc không được làm theo quy định của pháp luật. Đồng thời, đã phát huy tính chủ động, tự chịu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, góp phần hoàn thành tốt công tác tham mưu cho UBND Tỉnh, Chủ tịch UBND Tỉnh trên các lĩnh vực công tác của ngành.

b) Về thực hiện dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, tổ chức có liên quan

- Trách nhiệm của Giám đốc Sở:

+ Giám đốc Sở đã tổ chức, chỉ đạo việc niêm yết công khai tại trụ sở làm việc và đăng tải trên Trang Thông tin điện tử Sở chức năng, nhiệm vụ; bộ phận chịu trách nhiệm giải quyết công việc; thủ tục hành chính;... để công dân, tổ chức biết. Đồng thời, thường xuyên chỉ đạo và kiểm tra công chức, viên chức, người lao động trong việc giải quyết công việc của công dân, tổ chức để kịp thời có những biện pháp xử lý thích hợp theo quy định của pháp luật đối với những trường hợp thiếu tinh thần trách nhiệm, sách nhiễu, gây phiền hà trong việc giải quyết công việc của công dân, tổ chức.

+ Bên cạnh đó, Giám đốc Sở đã chỉ đạo thực hiện việc tổ chức lấy ý kiến công khai để công dân, tổ chức biết và tham gia đóng góp ý kiến đối với những văn bản do Sở ban hành hoặc tham mưu cơ quan có thẩm quyền ban hành có liên quan đến quyền và lợi ích của công dân, tổ chức.

- Trách nhiệm của công chức, viên chức:

Trong thực thi nhiệm vụ, giải quyết yêu cầu của công dân, tổ chức, công chức, viên chức Sở đã giải quyết kịp thời theo đúng quy định và đảm bảo bảo vệ bí mật Nhà nước, bí mật công tác theo quy định của pháp luật. Theo đó, đối với những công việc có thời hạn giải quyết được công chức giải quyết theo đúng thời hạn quy định; trường hợp phức tạp đòi hỏi phải có thời gian để nghiên cứu giải quyết thì công chức, viên chức báo cáo người phụ trách trực tiếp và kịp thời thông báo cho công dân, tổ chức biết.

c) Vai trò của các tổ chức đoàn thể trong thực hiện dân chủ

- Được sự quan tâm và tạo điều kiện của Chi ủy, Giám đốc Sở, Ban Chấp hành Công đoàn Sở luôn chủ động và phát huy tốt vai trò trong việc vận động công đoàn viên hăng hái thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; lắng nghe, chia sẻ và phản ánh tâm tư, nguyện vọng của công chức, viên chức, người lao động để Giám đốc Sở có biện pháp giải quyết tạo điều kiện tốt nhất cho công chức, viên chức, người lao động thực hiện nhiệm vụ.

- Những nội dung hoạt động của Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Sở ngày càng thiết thực, hiệu quả, góp phần tuyên truyền, nâng cao nhận thức của đoàn viên trong việc thực hiện dân chủ, cũng như công tác tuyển chọn, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

- Bên cạnh đó, dưới sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân đã ban hành và tổ chức thực hiện Kế hoạch hoạt động qua đó đã từng bước phát huy vai trò giám sát việc chấp hành chế độ quản lý tài chính, tài sản công; sử dụng kinh phí hoạt động, sử dụng các quỹ; thực hiện nội quy, quy chế, các chế độ chính sách đối với công chức, người lao động theo quy định của pháp luật.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm**

a) Việc thực hiện dân chủ tiếp tục có sự chuyển biến tích cực, bảo đảm sự lãnh đạo của tổ chức Đảng; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy vai trò của Giám đốc Sở, qua đó đã tạo được sự đoàn kết, nhất trí trong nội bộ cơ quan; thái độ, tác phong, lề lối làm việc của công chức, viên chức, người lao động từng bước được nâng cao.

b) Vị trí, vai trò của các tổ chức đoàn thể từng bước được thể hiện rõ, đã phát huy quyền làm chủ và bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của công chức, viên chức, người lao động.

#### **2. Hạn chế**

Hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ ; Ban Thanh tra nhân dân đôi lúc chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm trong công tác lãnh đạo , chỉ đạo và kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ.

## **Phần II**

### **PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CHÍNH TRONG THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG 6 THÁNG CUỐI NĂM 2022**

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản của Đảng, Nhà nước về thực hiện dân chủ; gắn việc thực hiện dân chủ với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết Trung ương 4 khoá XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội và nhiệm vụ chính trị, phong trào thi đua của cơ quan đến công chức, viên chức, người lao động.

2. Tiếp tục củng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ để nâng cao hiệu quả hoạt động tham mưu cho Chi ủy, Giám đốc Sở tổ chức thực hiện hiệu quả các quy định về dân chủ. Kịp thời sửa đổi, bổ sung quy chế dân chủ, quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế.

3. Thực hiện nghiêm túc việc công khai, lấy ý kiến của công chức, viên chức, người lao động đối với những việc công chức, người lao động được biết, được tham gia ý kiến, được giám sát, kiểm tra; bảo đảm quyền quyết định, giám sát, kiểm tra của công chức, viên chức, người lao động trong hoạt động của cơ quan.

4. Tiếp tục tạo điều kiện thuận lợi cho Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Ban Thanh tra nhân dân phát huy vai trò, trách nhiệm trong việc giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo, bảo đảm thực hiện hiệu quả dân chủ và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của công chức, viên chức, người lao động.

5. Thường xuyên tự kiểm tra tình hình thực hiện dân chủ tại các phòng, đơn vị thuộc Sở để phát huy những kết quả đạt được, kịp thời chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế và xử lý những hành vi vi phạm dân chủ./.

***Nơi nhận:***

- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc Sở;
- Ban Chấp hành Công đoàn Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

**GIÁM ĐỐC**

**Trương Hòa Châu**