

Số: /KH-UBND

Đồng Tháp, ngày tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2022

Căn cứ Quyết định số 1568/QĐ-UBND-HC ngày 15/10/2021 của Ủy ban nhân dân (UBND) Tỉnh về việc ban hành Chương trình việc làm tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 11/02/2022 của UBND Tỉnh thực hiện Kết luận của Tỉnh ủy về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, giai đoạn 2021-2025; UBND Tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả Chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, góp phần giảm tỷ lệ thất nghiệp của Tỉnh, nâng cao thu nhập cho người lao động; giúp người lao động tiếp cận những tiến bộ khoa học, công nghệ ở các nước phát triển, ứng dụng hiệu quả tại địa phương sau khi trở về, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của Tỉnh.

- Cấp ủy, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trong Tỉnh phải xác định công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm gắn với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn Tỉnh.

- UBND các huyện, thành phố chủ động xây dựng kế hoạch và các giải pháp để thực hiện đạt hiệu quả công tác giải quyết việc làm, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn.

II. CHỈ TIÊU

- Năm 2022, tập trung giải quyết việc làm từ 30.000 lao động trở lên; trong đó đưa ít nhất 1.500 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- 100% xã, phường, thị trấn trong Tỉnh đều có lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

(có phụ lục chi tiết kèm theo)

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành

Các ngành có liên quan, chính quyền các cấp trong Tỉnh chỉ đạo quyết liệt công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; đưa nội dung công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là nhiệm vụ trọng tâm của ngành, địa phương; xây dựng kế hoạch và giải pháp thực hiện đạt chỉ tiêu theo kế hoạch đề ra.

2. Cơ chế chính sách

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chính sách hỗ trợ người lao động trước khi xuất cảnh và trong quá trình làm việc ở nước ngoài. Rà soát, bổ sung chính sách có liên quan đến hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nhất là chính sách hỗ trợ lao động sau khi kết thúc hợp đồng về nước.

- Khuyến khích doanh nghiệp đầu tư vào các ngành nghề, lĩnh vực thu hút nhiều lao động trên địa bàn; thực hiện có hiệu quả chính sách cho vay ưu đãi nguồn vốn giải quyết việc làm đối với doanh nghiệp nhỏ và vừa, hợp tác xã, tổ hợp tác, hộ kinh doanh và người lao động, cho vay khởi nghiệp đối với lao động là thanh niên.

- Hỗ trợ phát triển thị trường lao động thông qua việc tổ chức các phiên giao dịch việc làm tại Trung tâm Dịch vụ Việc làm Tỉnh và tại các huyện, thành phố.

3. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài bằng nhiều hình thức phù hợp; đặc biệt khai thác tốt mạng xã hội: Facebook, Zalo; hệ thống truyền thanh tại các xã, phường, thị trấn v.v., nhằm nâng cao nhận thức của người dân về lĩnh vực phát triển kinh tế gắn với giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Kịp thời kiêu dương, khen thưởng những gương điển hình thành công sau khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, để từng bước tạo sức lan tỏa trong cộng đồng và làm chuyển biến nhận thức của người dân.

4. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động

- Nâng cao chất lượng dạy nghề gắn với giải quyết việc làm, đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động nhất là thị trường lao động nước ngoài; thực hiện tốt công tác hướng nghiệp, dạy nghề, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho người lao

động, đặc biệt là ngoại ngữ, văn hóa, ý thức chấp hành luật pháp của lao động, tạo nguồn lao động có chất lượng cao trước khi đưa đi làm việc ở nước ngoài.

- Tổ chức bồi dưỡng, đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực quản lý về lao động việc làm, kỹ năng tư vấn, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động đi làm việc trong, ngoài Tỉnh, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cộng tác viên các cấp.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, phối hợp thực hiện đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; các sở, ngành, địa phương cần đánh giá tổng quát tác động của các chương trình cho vay vốn; tăng cường kiểm tra, giám sát hiệu quả sử dụng vốn vay; tăng cường sự giám sát của người dân trong việc xác định đối tượng thụ hưởng chính sách hỗ trợ của Nhà nước về giải quyết việc làm và tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thực hiện tốt công tác sơ kết, tổng kết theo định kỳ, rút ra những bài học kinh nghiệm nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế.

- Tăng cường phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác giải quyết việc làm, vận động người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài, nhất là lao động thuộc hộ than nhân người có công với cách mạng, hộ nghèo, cận nghèo, hộ khó khăn về kinh tế được đi làm việc ở nước ngoài để có thu nhập cao, vươn lên khá giàu, góp phần thoát nghèo bền vững. Thường xuyên thăm hỏi, động viên gia đình có lao động đang làm việc ở nước ngoài để nhắc nhở người lao động thực hiện tốt công việc, chấp hành đúng quy định pháp luật của nước sở tại và về nước đúng hạn khi hết hợp đồng.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Ngân sách Trung ương hỗ trợ và ngân sách địa phương đã bố trí trong dự toán chi sự nghiệp xã hội năm 2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và UBND các huyện, thành phố.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Là cơ quan thường trực, chủ trì phối hợp với các sở, ban, ngành có liên quan, các tổ chức chính trị - xã hội và UBND các huyện, thành phố tổ chức thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra trong Kế hoạch này.

- Củng cố, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ quản lý về lao động, việc

làm, kỹ năng tư vấn, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động đi làm việc trong, ngoài Tỉnh.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện; kiểm tra, giám sát định kỳ, thường xuyên, đột xuất công tác vay vốn giải quyết việc làm, vốn vay làm chi phí cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tổ chức các hội nghị sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch; tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện trong năm về UBND Tỉnh.

2. Sở Tài chính

- Cân đối ngân sách địa phương bố trí đối ứng cùng ngân sách trung ương thực hiện chỉ tiêu, nhiệm vụ theo kế hoạch này.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu UBND Tỉnh phê duyệt kinh phí vốn vay giải quyết việc làm, hỗ trợ người lao động vay làm chi phí đi làm việc ở nước ngoài năm 2022; hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra giám sát tình hình thanh quyết toán kinh phí tại các đơn vị.

3. Chi nhánh Ngân hàng Chính sách Xã hội Tỉnh: Thực hiện tốt việc tiếp nhận, thẩm định, giải ngân, thu hồi, xử lý nguồn vốn giải quyết việc làm và vốn cho vay đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo đúng quy định.

4. Sở Thông tin và Truyền thông: Tăng cường công tác phối hợp thông tin, tuyên truyền về công tác giải quyết việc làm, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

5. Đài Phát thanh và Truyền hình Đồng Tháp; Báo Đồng Tháp: Tăng thời lượng phát sóng, đưa tin, bài, hình ảnh; nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, gương điển hình về công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

6. UBND các huyện, thành phố

- Xây dựng kế hoạch thực hiện chỉ tiêu nhiệm vụ trên địa bàn; trực tiếp chỉ đạo, đôn đốc các cơ quan chuyên môn triển khai thực hiện đạt chỉ tiêu đề ra theo kế hoạch này.

- Chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Trung tâm Dịch vụ Việc làm thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn tạo nguồn lao động đi làm việc ở nước ngoài; theo dõi và quản lý tốt số lao động đưa đi làm việc ở nước ngoài và số lao động về nước trên địa bàn.

- Chỉ đạo các đơn vị cấp huyện có liên quan phối hợp với các Hội đoàn thể trong việc tuyên truyền, vận động người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Kiên quyết xử lý các trường hợp lao động hết hạn hợp đồng không về nước, cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài.

- Báo cáo kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Kế hoạch này về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trước ngày 15 tháng 12 để Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp, báo cáo UBND Tỉnh.

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Tỉnh và các tổ chức thành viên

Triển khai Kế hoạch đến đoàn viên, hội viên; phối hợp với chính quyền địa phương, các sở, ngành Tỉnh trong triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị góp phần hoàn thành chỉ tiêu đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của Tỉnh.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, vượt thẩm quyền giải quyết, các đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp trình UBND Tỉnh xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Bộ LĐ-TB&XH;
- Chủ tịch và các PCT UBND Tỉnh;
- Lãnh đạo VPUBND Tỉnh;
- Các Sở, ngành Tỉnh;
- Tổ chức CT-XH;
- UBND các huyện, thành phố;
- Lưu VT, THVX(Tuyen).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đoàn Tấn Bửu