

Số: 1601/QĐ-UBND-HC

Đồng Tháp, ngày 21 tháng 10 năm 2021

**QUYẾT ĐỊNH**

**Phê duyệt Đề án "Tăng cường năng lực đội ngũ công chức tham mưu thực hiện cải cách hành chính tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030"**

**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG THÁP**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15 tháng 7 năm 2021 của Chính phủ về ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030;*

*Căn cứ Quyết định số 03/2021/QĐ-UBND ngày 08 tháng 01 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp về ban hành Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp;*

*Căn cứ Quyết định số 1389/QĐ-UBND-HC ngày 11 tháng 9 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Tỉnh về ban hành Kế hoạch cải cách hành chính tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2021 - 2030;*

*Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ.*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1:** Ban hành kèm theo Quyết định này Đề án "Tăng cường năng lực đội ngũ công chức tham mưu thực hiện cải cách hành chính tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030".

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

**Điều 3.** Thủ tướng cơ quan các sở, ban, ngành tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 3;
- BCĐ CCHC của Chính phủ (b/c);
- VPCP (I,II) ; Bộ Nội vụ;
- TT/TU; TT/HĐND Tỉnh;
- Các cơ quan, ban Đảng Tỉnh;
- Mặt trận Tổ quốc và các Đoàn thể Tỉnh;
- Các PCT/UBND Tỉnh;
- Lưu: VT, T (KSTTHC).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Phạm Thiện Nghĩa**

**ĐỀ ÁN**

**Tăng cường năng lực đội ngũ công chức tham mưu thực hiện cải cách hành chính tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030**  
*(Kèm theo Quyết định số 1601/QĐ-UBND-HC ngày 21 tháng 10 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp)*

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH ĐỀ ÁN**

Xây dựng và tăng cường năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhà nước là một nội dung quan trọng, luôn được Đảng và Nhà nước ta quan tâm, chú trọng. Chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức “vừa hồng, vừa chuyên” là mục tiêu, nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị và mỗi cơ quan, đơn vị nhằm đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính (CCHC) trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có nhiệm vụ tổ chức thực hiện pháp luật, quản lý nhà nước trên các lĩnh vực của đời sống xã hội phù hợp với mục tiêu xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa. Đội ngũ này đóng vai trò quan trọng trong tổ chức triển khai thực hiện, đưa các quy định của pháp luật đi vào đời sống xã hội. Xây dựng và tăng cường năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là một trong 06 nhiệm vụ của CCHC trong suốt giai đoạn CCHC vừa qua và đến giai đoạn 2021 – 2030, Chính phủ cũng đã xác định cải cách chế độ công vụ (trong đó bao hàm nhiều nội dung về thực thi công vụ của cán bộ, công chức) là một trong những mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới.

Để thực hiện các nhiệm vụ, mục tiêu, lộ trình CCHC thì tăng cường năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nói chung và tăng cường năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC nói riêng là một trong những nhiệm vụ cần phải được quan tâm thực hiện thường xuyên, liên tục. Đây là đội ngũ sẽ trực tiếp tham mưu triển khai thực hiện công tác CCHC nhà nước ở các cơ quan, đơn vị, địa phương, góp phần thực hiện có hiệu quả Chương trình tổng thể cải cách hành chính của Chính phủ, Kế hoạch cải cách hành chính của Tỉnh, của cơ quan, đơn vị, địa phương.

Tuy nhiên, thời gian qua dù đã có những chương trình bồi dưỡng, tập huấn hằng năm, nhưng chưa đáp ứng được yêu cầu tăng cường năng lực cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC. Việc bồi dưỡng theo chuyên

đề chưa đi vào chiều sâu, chưa nhiều hình thức học tập, giao lưu, trau dồi những kỹ năng, kinh nghiệm trong tham mưu thực hiện CCHC; đội ngũ này cũng thường xuyên thay đổi và phải đảm nhận nhiều nhiệm vụ khác nên việc tiếp cận các nội dung bồi dưỡng nghiệp vụ còn hạn chế, làm ảnh hưởng đến công tác triển khai CCHC ở cơ quan, đơn vị, địa phương và của Tỉnh.

Với thực tiễn trên và vị trí, vai trò của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC, đòi hỏi cần phải có năng lực tham mưu tốt, nghiệp vụ tinh thông, am hiểu rõ những vấn đề trong triển khai thực hiện nhiệm vụ CCHC của Tỉnh, cơ quan, đơn vị, địa phương, để từ đó tham mưu thực hiện tốt, đầy đủ các nhiệm vụ CCHC. Vì thế việc ban hành Đề án về tăng cường năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC là một nhiệm vụ hết sức cần thiết nhằm định hướng những nội dung, hình thức bồi dưỡng, để tăng cường năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC, góp phần vào thành công của công cuộc thực hiện CCHC trên địa bàn tỉnh.

## **II. MỤC TIÊU, YÊU CẦU, PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG**

### **1. Mục tiêu**

#### **a) Mục tiêu chung**

Tăng cường năng lực tham mưu thực hiện CCHC của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị, địa phương thông qua các hình thức như tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ, hội nghị tuyên truyền, giao lưu, học tập kinh nghiệm thực tế giữa cơ quan, đơn vị, địa phương trong và ngoài tỉnh; nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, đủ phẩm chất, năng lực tham mưu, triển khai hiệu quả công tác CCHC trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030.

#### **b) Mục tiêu cụ thể đến năm 2025**

- 100% đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện công tác CCHC được tham gia tập huấn bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; hội nghị tuyên truyền, giao lưu học tập kinh nghiệm thực tế.

- 100% đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện công tác CCHC được tiếp cận các tài liệu có liên quan đến công tác CCHC, sở tay hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ CCHC, thông tin tuyên truyền về CCHC...

- Trên 90% đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện công tác CCHC có khả năng tham mưu các kế hoạch, báo cáo; tham mưu triển khai đầy đủ các nhiệm vụ của CCHC trong cơ quan, đơn vị, địa phương đạt chất lượng tốt.

## **2. Yêu cầu**

- Tăng cường năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC phải gắn với việc bố trí phù hợp với vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ được thực hiện thường xuyên, liên tục với nhiều hình thức, chú trọng nghiên cứu thực tiễn, học tập từ thực tiễn, phát huy khả năng, tư duy sáng tạo trong tham mưu thực hiện CCHC.

- Bố trí đủ kinh phí, nguồn lực để thực hiện các nội dung bồi dưỡng, tập huấn, nghiên cứu học tập kinh nghiệm trong suốt quá trình thực hiện Đề án.

## **3. Phạm vi và đối tượng**

Là cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong hệ thống cơ quan hành chính nhà nước từ Tỉnh đến cơ sở, các đơn vị sự nghiệp công lập phụ trách tham mưu thực hiện công tác CCHC trên địa bàn tỉnh.

## **II. NHIỆM VỤ CỦA ĐỀ ÁN**

Tăng cường năng lực cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2021 – 2025, tập trung vào những nội dung trọng tâm sau:

**1.** Xây dựng chương trình bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; tài liệu tập huấn kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC.

**2.** Nghiên cứu ứng dụng công nghệ thông tin về để cập nhật các nghiệp vụ công tác CCHC, tạo kênh thông tin chính thống, đầy đủ để đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC tiếp cận nhanh chóng, dễ dàng, đầy đủ các nội dung cần thiết cho công tác tham mưu thực hiện CCHC.

**3.** Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện công tác CCHC hằng năm. Chú trọng đến từng vị trí tham mưu để có chuyên đề, phương pháp tập huấn phù hợp.

**4.** Tổ chức các Hội thảo; Chương trình đối thoại; học tập kinh nghiệm CCHC trong và ngoài tỉnh.

**5.** Nghiên cứu hình thức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ CCHC trực tuyến nhằm đáp ứng nhu cầu đa dạng, linh hoạt trong nghiên cứu, học tập của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

*(Kèm theo Phụ lục triển khai các nhiệm vụ của Đề án)*

### **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Tăng cường, nâng cao trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm phù hợp với vị trí việc làm, đúng chuyên môn, có năng lực và phẩm chất tốt.

2. Kịp thời bồi dưỡng, tập huấn, bảo đảm bao quát, đầy đủ các nhiệm vụ CCHC ở từng cơ quan, đơn vị, địa phương, bảo đảm bố trí đủ nhân lực để thực hiện các nhiệm vụ. Tạo điều kiện cho đội ngũ này được tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng, tập huấn, học tập kinh nghiệm; quan tâm xây dựng chế độ chính sách đãi ngộ phù hợp.

3. Hoàn thiện chương trình bồi dưỡng, tập huấn, bảo đảm bao quát, đầy đủ các nhiệm vụ CCHC; các nghiệp vụ phải được hệ thống hóa đầy đủ vào chương trình.

4. Bố trí nguồn lực đáp ứng yêu cầu các chương trình bồi dưỡng, cập nhật kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, học tập kinh nghiệm cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC.

5. Kịp thời khen thưởng cán bộ, công chức, viên chức có thành tích xuất sắc trong tham mưu thực hiện CCHC của cơ quan, đơn vị, địa phương. Đồng thời, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, có hình thức xử lý, điều chuyển đối với cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ tham mưu được giao.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Sở Nội vụ**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan xây dựng Chương trình, tài liệu bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC.

- Lập Kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn hằng năm bảo đảm phù hợp, kịp thời cập nhật kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC.

- Phối hợp cùng các cơ quan có liên quan nghiên cứu ứng dụng công nghệ thông tin vào tra cứu thông tin nghiệp vụ, bồi dưỡng, tập huấn đáp ứng nhu cầu linh hoạt, đa dạng trong tình hình mới.

- Dự trù kinh phí thực hiện các nhiệm vụ của Đề án hằng năm trong Kế hoạch cải cách hành chính của Tỉnh.

- Theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Đề án, báo cáo sơ kết, tổng kết các nội dung trong báo cáo CCHC giai đoạn 2021 - 2025 của Tỉnh.

#### **2. Sở Thông tin và Truyền thông**

Phối hợp với Sở Nội vụ trong nghiên cứu biên soạn tài liệu bồi dưỡng, xây dựng các giải pháp ứng dụng công nghệ thông tin, thiết lập hệ thống trực tuyến đáp ứng nhu cầu bồi dưỡng, cập nhật kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC theo các nhiệm vụ cụ thể của Đề án.

### **3. Sở Tài chính**

Phối hợp với Sở Nội vụ trong nghiên cứu biên soạn tài liệu bồi dưỡng; chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ thẩm định tham mưu cấp kinh phí thực hiện công tác bồi dưỡng, tập huấn, học tập kinh nghiệm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC trong kế hoạch CCHC hàng năm của Tỉnh, các cơ quan, đơn vị và địa phương.

**4. Đề nghị Trường Chính trị Tỉnh** phối hợp với Sở Nội vụ thường xuyên cập nhật, bổ sung nội dung CCHC vào các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

### **5. Thủ trưởng các sở, ngành tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố**

- Bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC tại cơ quan, đơn vị, địa phương phù hợp với vị trí việc làm, chuyên môn, nghiệp vụ; bảo đảm bố trí đủ nhân lực có năng lực đáp ứng yêu cầu triển khai các nhiệm vụ CCHC tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Quan tâm, tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn, các chế độ đãi ngộ phù hợp.

- Trên cơ sở Chương trình, kế hoạch tập huấn hàng năm của Tỉnh, chịu trách nhiệm triển khai rộng rãi các nội dung trong nội bộ cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Hàng năm, báo cáo kết quả triển khai thực hiện về UBND Tỉnh (qua Sở Nội vụ), lồng ghép trong báo cáo CCHC.

### **6. Kinh phí thực hiện**

a) Kinh phí thực hiện nội dung, từng nhiệm vụ của Đề án hàng năm được bảo đảm bằng ngân sách nhà nước và các nguồn tài trợ hợp pháp khác (nếu có).

b) Các cơ quan, đơn vị và địa phương có trách nhiệm lập dự toán kinh phí thực hiện các nhiệm vụ có liên quan trong dự toán ngân sách hàng năm gửi cơ quan tài chính cùng cấp để tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo phân cấp quản lý ngân sách nhà nước hiện hành. Việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí hàng năm theo quy định của Bộ Tài chính và các quy định hiện hành./.

**Phụ lục**  
**TRIỂN KHAI CÁC NHIỆM VỤ CỦA ĐỀ ÁN**  
*(Kèm theo Quyết định số 1601/QĐ-UBND-HC ngày 21 tháng 10 năm 2021*  
*của Ủy ban nhân dân Tỉnh)*

---

<b>STT</b>	<b>Nội dung thực hiện</b>	<b>Cơ quan chủ trì</b>	<b>Cơ quan phối hợp</b>	<b>Thời gian thực hiện</b>
<b>1</b>	Xây dựng Chương trình, biên soạn tài liệu bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC. <i>(Xác định nhu cầu, mong muốn được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức; tập hợp các nội dung đầy đủ; xây dựng chương trình phù hợp từng đối tượng... và được cập nhật hằng năm theo quy định, nhu cầu thực tiễn).</i>	Sở Nội vụ	Các sở, ngành tỉnh và UBND cấp huyện	Năm 2022
<b>2</b>	Nghiên cứu xây dựng hệ thống App cung cấp thông tin, tài liệu có liên quan cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC tiếp cận, nghiên cứu, học tập. <i>(Khảo sát ý kiến, nhu cầu; chọn nội dung cung cấp, tính năng hệ thống của app... và cập nhật nội dung hằng năm).</i>	Sở Nội vụ	Sở TTTT và các sở, ngành tỉnh, UBND cấp huyện	Năm 2022

3	Xây dựng Kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ về CCHC hằng năm.	Sở Nội vụ	Các sở, ngành tỉnh và UBND cấp huyện	Từ năm 2022-2025
4	Tổ chức Học tập kinh nghiệm về CCHC trong và ngoài tỉnh.	Sở Nội vụ	Các sở, ngành tỉnh và UBND cấp huyện	Từ năm 2022-2025
5	Nghiên cứu xây dựng Hệ thống ứng dụng công nghệ thông tin trong bồi dưỡng, tập huấn cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC <i>(cập nhật nội dung hằng năm)</i> .	Sở Nội vụ	Sở TTTT và các sở, ngành tỉnh, UBND cấp huyện	Năm 2023
6	Tổ chức Hội thảo, Chương trình gặp gỡ đối thoại <i>(có sự tham gia của các chuyên gia, Lãnh đạo Tỉnh)</i> để nâng cao năng lực, sự hiểu biết của cán bộ, công chức, viên chức tham mưu thực hiện CCHC.	Sở Nội vụ	Các sở, ngành tỉnh và UBND cấp huyện	Từ năm 2022-2025