

Số: 159/BC-UBND

Cao Lãnh, ngày 10 tháng 6 năm 2019

BÁO CÁO

**Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng quý II, 6 tháng đầu năm và
phương hướng, nhiệm vụ quý III, 6 tháng cuối năm 2019**

Phần thứ nhất KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUÝ II VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ QUÝ III NĂM 2019

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG (PCTN)

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN

a) Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN

Trong quý II năm 2019, UBND Huyện triển khai, quán triệt các văn bản chỉ đạo của cấp trên có liên quan về công tác PCTN đến Thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành Huyện và Chủ tịch UBND xã, thị trấn như: Công văn số Công văn số 63/UBND-TCĐ ngày 03/4/2019 của UBND Tỉnh về việc chấn chỉnh sau kết quả đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng. Qua đó, các cấp, các ngành đã tổ chức tuyên truyền, phổ biến bằng nhiều hình thức phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, địa phương, góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn Huyện về công tác PCTN.

b) Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác PCTN

UBND Huyện ban hành các văn bản chỉ đạo thực hiện công tác PCTN trên địa bàn Huyện như: Công văn số 28/UBND-NC ngày 12/4/2019 của về việc chấn chỉnh công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn Huyện. Trên cơ sở đó, Thủ trưởng các ngành Huyện và Chủ tịch UBND xã, thị trấn rà soát, chấn chỉnh và tổ chức thực hiện công tác PCTN phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, địa phương.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

a) Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị

Qua công tác thanh tra tại các đơn vị trên địa bàn Huyện, việc triển khai thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị

được thực hiện đúng theo quy định pháp luật như: Kê khai minh bạch tài sản, thu nhập; các chế độ chính sách; quy trình bổ nhiệm cán bộ, công chức,...

b) Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn: Tất cả các đơn vị, địa phương đều có xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ và sử dụng tài sản công, được thông qua tại Hội nghị cán bộ, công chức vào đầu năm.

c) Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng: Trong quý II năm 2019, qua công tác thanh tra, kiểm tra trên địa bàn Huyện chưa phát hiện việc tặng quà, nhận quà tặng trái quy định pháp luật.

d) Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức: Thủ trưởng các ban, ngành Huyện và Chủ tịch UBND xã, thị trấn tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; xây dựng và ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức tại đơn vị đúng theo quy định.

đ) Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm ngăn ngừa tham nhũng: UBND Huyện ban hành Kế hoạch số 27/KH-UBND ngày 31/01/2019 về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức trên địa bàn huyện Cao Lãnh năm 2019 và triển khai đến các ban, ngành Huyện, UBND xã, thị trấn để tổ chức thực hiện theo quy định.

e) Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách: Chủ tịch UBND Huyện chỉ đạo Thanh tra Huyện thường xuyên thanh tra, kiểm tra phát hiện các hành vi tham nhũng để chấn chỉnh, xử lý kịp thời, đúng theo quy định. Qua công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định về PCTN tại 02 đơn vị chưa phát hiện trường hợp vi phạm phải đưa ra xem xét xử lý trách nhiệm về hành vi có liên quan đến tham nhũng.

f) Việc thực hiện cải cách hành chính

Trong quý II năm 2019, UBND Huyện tiếp tục thực hiện các văn bản chỉ đạo, điều hành nhiệm vụ về cải cách hành chính¹. Đồng thời, thông qua các phiên họp thường kỳ hàng tháng, họp chuyên đề chỉ đạo Thủ trưởng các ngành Huyện và Chủ tịch UBND xã, thị trấn nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong thực thi công vụ, thường xuyên kiểm tra rà soát khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong công tác cải cách hành chính tại đơn vị; kiên quyết xử lý những cán bộ, công chức có hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với tổ chức và công dân; chỉ đạo tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước; chấp hành nội quy, quy chế cơ quan, nâng cao vai trò, trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị trong tham mưu, đề xuất UBND Huyện giải quyết những công việc thuộc lĩnh vực ngành, địa phương phụ trách,....

¹Kế hoạch số 200/KH -UBND ngày 19/12/2018 về cải cách hành chính gắn với vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong thực thi công vụ năm 2019; Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 25/01/2019 về kiểm tra công tác cải cách hành chính trên địa bàn Huyện năm 2019; Công số 90/UBND-H C ngày 13/02/2019 về việc tiếp tục cải thiện và nâng cao Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính của Huyện năm 2019,...

Qua đó, tạo chuyển biến tích cực trong công tác lãnh đạo, điều hành của các ngành, các cấp, ý thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ được nâng lên, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của các cơ quan, đơn vị.

g) Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị: UBND Huyện chỉ đạo các ngành, xã, thị trấn tiếp tục sử dụng có hiệu quả hệ thống mạng WAN, mạng LAN để chuyển tải và xử lý thông tin giữa các cơ quan hành chính; phần mềm Quản lý văn bản và điều hành eOffice, phần mềm giao việc, góp phần thuận lợi trong công tác quản lý, điều hành hoạt động của các đơn vị.

h) Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản: Qua kiểm tra rà soát việc thực hiện Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc trả lương qua tài khoản cho đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước. Kết quả, có 126/150 cơ quan, đơn vị ngành Huyện, UBND xã, thị trấn và trường học thực hiện việc trả lương qua tài khoản thẻ, đạt tỷ lệ 84%, các đơn vị còn lại chưa thực hiện trả lương qua thẻ là do một số nơi chưa lắp đặt trụ ATM,... nên việc thực hiện giao dịch trả lương qua tài khoản thẻ chưa được áp dụng.

i) Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập: Công tác kê khai, công khai minh bạch tài sản, thu nhập được Thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành huyện và Chủ tịch UBND xã, thị trấn tổ chức thực hiện theo Kế hoạch số 182/KH-UBND ngày 07/11/2018 của UBND Huyện về việc thực hiện kê khai, công khai minh bạch tài sản, thu nhập năm 2018. Kết quả, có 132/132 đơn vị, 635/635 người thực hiện kê khai tài sản, thu nhập đúng quy định, đạt tỷ lệ 100%.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

a) Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra: Qua 02 cuộc thanh tra về việc thực hiện chính sách, pháp luật về PCTN tại 02 đơn vị (01 trường học và 01 UBND xã), chưa phát hiện hành vi vi phạm có liên quan đến tham nhũng phải đưa ra xử lý theo quy định.

b) Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo: Qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo trên địa bàn chưa phát hiện hành vi vi phạm về tham nhũng có liên quan đến thực hiện nhiệm vụ, phải đưa ra xử lý theo quy định.

4. Phát huy vai trò của toàn xã hội đối với công tác PCTN

Trong quý II năm 2019, UBND Huyện tiếp tục phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Huyện thực hiện tốt Quy chế phối hợp trong công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định pháp luật về PCTN, nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về chủ trương của đảng, chính sách pháp luật của nhà nước đối với công tác PCTN, qua đó tự giác chấp hành và tham gia giám sát đối với hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước.

II. ĐÁNH GIÁ VÀ DỰ BÁO CÔNG TÁC PCTN

1. Đánh giá tình hình tham nhũng: Việc lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện công tác PCTN được Huyện uỷ, các ngành, xã, thị trấn quan tâm, thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục về PCTN, lãng phí được đẩy mạnh. Các giải pháp trong phòng ngừa tham nhũng được triển khai, bước đầu đạt một số kết quả tích cực. Tinh thần trách nhiệm của các cấp, các ngành trước hết là người đứng đầu đơn vị, địa phương từng bước được nâng lên. Kết quả, trong quý II năm 2019 trên địa bàn Huyện không phát sinh trường hợp vi phạm có liên quan đến hành vi tham nhũng.

2. Đánh giá công tác PCTN: Thời gian qua, các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác PCTN được các ngành, các cấp chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm túc; công tác thanh tra, kiểm tra được triển khai thực hiện thường xuyên, nhất là đối với các lĩnh vực nhạy cảm, được dư luận quan tâm,... Qua đó, ý thức, trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong quản lý, điều hành công vụ được nâng lên, sai phạm liên quan đến tham nhũng được phát hiện và ngăn chặn kịp thời từ khi mới phát sinh.

3. Dự báo tình hình tham nhũng: Trong thời gian tới công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về PCTN tiếp tục được đẩy mạnh; công tác thanh tra, kiểm tra và tự kiểm tra được duy trì sẽ không phát sinh trường hợp vi phạm có liên quan đến hành vi tham nhũng.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ PCTN QUÝ III NĂM 2019

1. Chỉ đạo triển khai, tổ chức thực hiện nghiêm Kế hoạch PCTN năm 2019 trên địa bàn Huyện. Tập trung tăng cường tuyên truyền, giáo dục, nâng cao ý thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về công tác PCTN, lãng phí.

2. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong tổ chức thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; tính kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

3. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trên các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng (quản lý, sử dụng tài chính, xây dựng cơ bản, đất đai, thuế,...) và các nội dung khác được dư luận quan tâm.

4. Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 200/KH-UBND ngày 19/12/2018 của UBND Huyện về cải cách hành chính gắn với vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong thực thi công vụ; Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 25/01/2019 về kiểm tra cải cách hành chính trên địa bàn Huyện năm 2019, đối với các cơ quan, đơn vị hành chính thuộc UBND Huyện, UBND xã, thị trấn và các đơn vị trường học trên địa bàn huyện.

5. Phát huy hiệu quả tích cực trong thực hiện Quy chế phối hợp giữa UBND Huyện với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc cùng cấp và các tổ chức thành viên, nhất là trong quá trình xây dựng và ban hành các văn bản tuyên truyền, hướng dẫn thực hiện pháp luật về PCTN; giám sát, phát hiện các hành vi có dấu hiệu tham nhũng để có biện pháp ngăn chặn, xử lý kịp thời.

Phần thứ hai
KẾT QUẢ THỰC HIỆN 6 THÁNG ĐẦU NĂM VÀ
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2019

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC PCTN

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN

a) Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN

Trong 6 tháng đầu năm 2019, UBND Huyện triển khai, quán triệt các văn bản chỉ đạo của cấp trên có liên quan về công tác phòng, chống tham nhũng đến Thủ trưởng các ban, ngành Huyện và Chủ tịch UBND xã, thị trấn để tổ chức thực hiện². Qua đó, các cấp, các ngành đã tổ chức tuyên truyền, phổ biến bằng nhiều hình thức phong phú như: Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức; tuyên truyền lồng ghép vào các cuộc họp cơ quan, tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh, Trang Thông tin điện tử Huyện,... góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về công tác PCTN.

b) Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác PCTN

UBND Huyện ban hành nhiều văn bản chỉ đạo nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác PCTN trên địa bàn Huyện³. Trên cơ sở đó, Thủ trưởng các ngành Huyện và Chủ tịch UBND xã, thị trấn triển khai, tổ chức thực hiện công tác PCTN phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, địa phương.

Ngoài ra, UBND Huyện đã chỉ đạo Thanh tra Huyện bổ sung nội dung thanh tra, kiểm tra việc triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo của huyện có liên quan đến công tác PCTN như: Kế khai, công khai minh bạch tài sản, thu nhập,... đối với Thủ trưởng các cơ quan nhà nước vào kế hoạch thanh tra năm 2019 để thực hiện, nhất là các lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

² Kế hoạch số 126/KH-TU ngày 05/11/2018 của Tỉnh ủy Đồng Tháp về thực hiện kiến nghị của Đoàn công tác Ban chỉ đạo Trung ương về PCTN; Công văn số 494/UBND-NC ngày 15/11/2018 của UBND Tỉnh về thực hiện kiến nghị của Đoàn công tác Ban chỉ đạo Trung ương về PCTN; Công văn số 498/UBND -NC ngày 27/11/2018 của UBND Tỉnh về thực hiện công tác PCTN; Kế hoạch số 294/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh Đồng Tháp về việc thực hiện công tác PCTN năm 2019; Thông báo số 1061-TB/VPTU ngày 10/01/2019 của Văn phòng Tỉnh ủy Đồng Tháp về ý kiến của Thường trực Tỉnh ủy tại Hội nghị tổng kết công tác năm 2018 và triển khai kế hoạch công tác nội chính về PCTN năm 2019; Công văn số 15/UBND-HC ngày 23/01/2019 của UBND tỉnh về thực hiện công tác nội chính và PCTN; Kế hoạch số 34/KH-UBND ngày 21/02/2019 về thực hiện công tác nội chính và PCTN năm 2019; Công văn số 100/TTr-PCTN ngày 01/02/2019 của Thanh tra Tỉnh về việc triển khai đồng bộ các giải pháp PCTN và thực hiện nghiêm quy định về tặng quà, nhận quà tặng; Công văn số 63/UBND-TCD ngày 03/4/2019 của UBND Tỉnh về việc chấn chỉnh sau kết quả đánh giá công tác phòng chống tham nhũng năm 2017.

³ Kế hoạch số 205/KH-UBND ngày 19/12/2018 về thực hiện công tác PCTN năm 2019; Công văn số 11/UBND-NC ngày 28/01/2019 về thực hiện công tác PCTN; Văn phòng HĐND và UBND Huyện đã ban hành nhiều văn bản truyền đạt ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch UBND Huyện liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng như: Công văn số 1504/VPUBND-HC ngày 27/11/2018 về thực hiện 126/KH-TU ngày 05/11/2018 của Tỉnh ủy Đồng Tháp về thực hiện kiến nghị của Đoàn công tác Ban chỉ đạo Trung ương về PCTN; Công văn số 05/VPUBND-HC ngày 03/01/2019 về thực hiện công tác PCTN năm 2019; Công văn số 264/VPUBND-HC ngày 28/02/2019 về thực hiện công tác nội chính và PCTN năm 2019; Công văn số 28/UBND-NC ngày 12/4/2019 của UBND Huyện về việc chấn chỉnh công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện,...

a) Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị: Qua công tác thanh tra tại các đơn vị trên địa bàn Huyện, việc triển khai thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị thực hiện đúng theo quy định pháp luật như: Kế khai minh bạch tài sản, thu nhập; các chế độ chính sách; quy trình bổ nhiệm cán bộ, công chức,...

b) Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn: Tất cả các đơn vị, địa phương đều có xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ và sử dụng tài sản công, được thông qua tại Hội nghị cán bộ, công chức vào đầu năm.

c) Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng: Trong 6 tháng đầu năm 2019, qua công tác thanh tra, kiểm tra trên địa bàn Huyện chưa phát hiện việc tặng quà, nhận quà tặng trái quy định pháp luật.

d) Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức: Thủ trưởng các ban, ngành Huyện và Chủ tịch UBND xã, thị trấn tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; xây dựng và ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức đúng theo quy định; đồng thời, quán triệt nâng cao ý thức chấp hành trong đơn vị.

đ) Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm ngăn ngừa tham nhũng: UBND Huyện ban hành Kế hoạch số 27/KH-UBND ngày 31/01/2019 về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức trên địa bàn huyện Cao Lãnh năm 2019 và triển khai đến các ban, ngành Huyện, UBND xã, thị trấn để tổ chức thực hiện theo quy định. Trong 06 tháng đầu năm 2019 đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 09 công chức cấp xã (xã Gáo Giồng, Phương Thịnh, Nhị Mỹ, An Bình, Mỹ Hội, Bình Hàng Trung, Mỹ Long, Mỹ Hiệp và Bình Thạnh).

e) Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách: Chủ tịch UBND Huyện chỉ đạo Thanh tra Huyện thường xuyên thanh tra, kiểm tra phát hiện các hành vi tham nhũng để chấn chỉnh, xử lý kịp thời, đúng theo quy định. Qua công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định về PCTN tại 04 đơn vị chưa phát hiện trường hợp vi phạm đến mức phải đưa ra xem xét xử lý trách nhiệm về hành vi có liên quan đến tham nhũng.

f) Việc thực hiện cải cách hành chính: Trong 6 tháng đầu năm 2019, UBND Huyện ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ về cải cách hành chính⁴. Đồng thời, thông qua các phiên họp thường kỳ hàng tháng, quý, họp chuyên đề, UBND Huyện chỉ đạo Thủ trưởng các ngành Huyện và Chủ tịch UBND xã, thị trấn nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong thực thi

⁴Kế hoạch số 200/KH-UBND ngày 19/12/2018 về cải cách hành chính gắn với vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong thực thi công vụ năm 2019; Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 25/01/2019 về kiểm tra công tác cải cách hành chính trên địa bàn Huyện năm 2019; Công số 90/UBND-HC ngày 13 tháng 02 năm 2019 về việc tiếp tục cải thiện và nâng cao Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính của Huyện năm 2019, Quyết định số 79/QĐ-UBND ngày 05/4/2019 ban hành tổ chức và hoạt động của Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả và trách nhiệm phối hợp giải quyết công việc theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông Huyện,...

công vụ, thường xuyên kiểm tra rà soát khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong công tác cải cách hành chính tại đơn vị; kiên quyết xử lý những cán bộ, công chức có hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với tổ chức và công dân; chỉ đạo tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước; chấp hành nội quy, quy chế cơ quan, nâng cao vai trò, trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị trong tham mưu, đề xuất UBND Huyện giải quyết những công việc thuộc lĩnh vực ngành, địa phương phụ trách,... góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý hành chính nhà nước ở địa phương.

Qua đó, tạo chuyên biến tích cực trong công tác lãnh đạo, điều hành của các ngành, các cấp, ý thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ được nâng lên.

g) Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị: UBND Huyện chỉ đạo các ngành, xã, thị trấn tiếp tục duy trì, nâng cao hiệu quả trong việc khai thác, sử dụng hệ thống mạng WAN, mạng LAN để chuyển tải và xử lý thông tin giữa các cơ quan hành chính; phần mềm Quản lý văn bản và điều hành eOffice, phần mềm giao việc, góp phần thuận lợi trong công tác quản lý, điều hành hoạt động của các đơn vị.

h) Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản: Trong 6 tháng đầu năm 2019, trên địa bàn Huyện có 126/150 cơ quan, đơn vị ngành Huyện, UBND xã, thị trấn và trường học thực hiện việc trả lương qua tài khoản thẻ, đạt tỷ lệ 84%, các đơn vị còn lại chưa thực hiện trả lương qua thẻ là do một số nơi chưa lắp đặt trụ ATM,... nên chưa thực hiện giao dịch trả lương qua tài khoản thẻ.

i) Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập: Công tác kê khai, công khai minh bạch tài sản, thu nhập được Thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành Huyện và Chủ tịch UBND xã, thị trấn tổ chức thực hiện theo Kế hoạch số 182/KH-UBND ngày 07/11/2018 của UBND Huyện về việc thực hiện kê khai, công khai minh bạch tài sản, thu nhập năm 2018. Kết quả, có 132/132 đơn vị, 635/635 người thực hiện kê khai tài sản, thu nhập đúng quy định, đạt tỷ lệ 100%.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

a) Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra: Qua 04 cuộc thanh tra việc thực hiện chính sách, pháp luật về PCTN tại 04 đơn vị (02 trường học và 02 UBND xã), chưa phát hiện hành vi vi phạm có liên quan đến tham nhũng đến mức phải đưa ra xử lý theo quy định.

b) Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo: Qua 6 tháng đầu năm 2019, trong quá trình giải quyết khiếu nại, tố cáo trên địa bàn Huyện theo thẩm quyền, chưa phát hiện có hành vi vi phạm về tham nhũng phải đưa ra xử lý theo quy định.

4. Phát huy vai trò của toàn xã hội đối với công tác PCTN: UBND Huyện thường xuyên phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Huyện thực hiện tốt Quy chế phối hợp trong công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định pháp

luật về PCTN, nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về chủ trương của đảng, chính sách pháp luật của nhà nước đối với công tác PCTN, qua đó tự giác chấp hành và tham gia giám sát đối với hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước.

II. ĐÁNH GIÁ VÀ DỰ BÁO CÔNG TÁC PCTN

1. Đánh giá tình hình tham nhũng: Việc triển khai thực hiện công tác PCTN được Huyện uỷ, các cơ quan, đơn vị quan tâm, thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục về PCTN, lãng phí được đẩy mạnh. Các giải pháp trong phòng ngừa tham nhũng tiếp tục được duy trì và triển khai rộng khắp. Nhận thức về trách nhiệm của các cấp, các ngành, trước hết là người đứng đầu trong cơ quan, đơn vị từng bước được nâng lên. Kết quả, trong 06 tháng đầu năm 2019 trên địa bàn Huyện không phát sinh sai phạm liên quan đến tham nhũng.

2. Đánh giá công tác PCTN: Thời gian qua, các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác PCTN được các ngành, các cấp tổ chức thực hiện nghiêm túc và mang lại hiệu quả tích cực; công tác thanh tra, kiểm tra và tự kiểm tra được quán triệt thực hiện thường xuyên, những dấu hiệu vi phạm liên quan đến tham nhũng được phát hiện, ngăn chặn kịp thời.

3. Dự báo tình hình tham nhũng: Trong thời gian tới, công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, cũng như các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác PCTN tiếp tục được triển khai thực hiện nghiêm túc; công tác thanh tra, kiểm tra và tự kiểm tra được duy trì thường xuyên sẽ không phát sinh trường hợp vi phạm có liên quan đến hành vi tham nhũng.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC PCTN 6 THÁNG CUỐI NĂM 2019

1. Tiếp tục chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm Kế hoạch PCTN năm 2019. tăng cường tuyên truyền, phổ biến các quy định pháp luật về PCTN nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về công tác PCTN, lãng phí.

2. Quán triệt, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị, địa phương trong việc tổ chức thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ từng đơn vị.

3. Tiếp tục tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng (quản lý, sử dụng tài chính, xây dựng cơ bản, đất đai, thuế,...).

4. Duy trì thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, thường xuyên rà soát kiến nghị, đề xuất đơn giản hoá thủ tục hành chính; phát huy hiệu quả các mô hình dịch vụ hành chính công nhằm tạo thuận lợi cho tổ chức, công dân trong giải quyết thủ tục hành chính.

5. Tiếp tục phát huy vai trò, hiệu quả tích cực của Quy chế phối hợp giữa UBND Huyện với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cùng cấp và các tổ chức

thành viên, nhất là trong quá trình xây dựng và ban hành các văn bản tuyên truyền, hướng dẫn thực hiện pháp luật về PCTN; giám sát, phản biện đối với các hành vi có dấu hiệu tham nhũng trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn.

Trên đây là Báo cáo của UBND Huyện về kết quả công tác PCTN quý II, 6 tháng đầu và phương hướng, nhiệm vụ quý III, 6 tháng cuối năm 2019./.

Nơi nhận:

- UBND Tỉnh;
- Thanh tra Tỉnh;
- TT/HU, TT/HĐND Huyện;
- CT, các PCT/UBND Huyện;
- Thanh tra Huyện;
- LĐVP (đ/c Giang, Khanh, Hiền);
- CVNC;
- Lưu: VT, VPUBND (K).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Hồng Sự