

Số: /QĐ-UBND-HC Thành phố Hồng Ngự, ngày tháng năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Kế hoạch tuyển dụng viên chức thành phố Hồng Ngự năm 2023

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒNG NGỰ

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2019;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ Nội vụ, ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Quyết định số 16/2019/QĐ-UBND ngày 15 tháng 8 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp, ban hành Quy định phân cấp, phân công về quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các Hội trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ tại Công văn số 430/PNV-TCCB ngày 16 tháng 5 năm 2023.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch tuyển dụng viên chức thành phố Hồng Ngự năm 2023.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND&UBND Thành phố, Trưởng phòng Nội vụ, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- TT/Thành ủy, TT/HĐND Thành phố;
- Chủ tịch, các PCT/UBND Thành phố;
- Trung tâm VH-TT&TT;
- Lưu: VT, CV/VX (L).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Tấn Đạt

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒNG NGỰ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng viên chức thành phố Hồng Ngự năm 2023

(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND-HC ngày tháng năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố)

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ Nội vụ, ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Ủy ban nhân dân thành phố Hồng Ngự xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức thành phố Hồng Ngự năm 2023, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của đơn vị sự nghiệp công lập.

Nhằm bổ sung cho các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân Thành phố đội ngũ viên chức có năng lực chuyên môn, có phẩm chất đạo đức, đảm bảo chất lượng và đúng cơ cấu vị trí việc làm.

Công tác tuyển dụng phải được thực hiện nghiêm túc, khách quan, đảm bảo dân chủ, công khai và đúng theo quy định của pháp luật hiện hành

II. NHU CẦU TUYỂN DỤNG: Tổng cộng 12 vị trí, cụ thể:

1. Trung tâm Văn hoá - Thể thao và Truyền thanh Thành phố

- a) Số lượng viên chức được giao: 26 người.
- b) Số lượng viên chức đã bố trí: 19 người.
- c) Nhu cầu viên chức cần tuyển dụng: 07 vị trí;
 - Vị trí Công nghệ thông tin hạng III - Mã số V.11.06.14: 06 vị trí.
 - Vị trí Viên chức hành chính ngạch Chuyên viên, mã ngạch 01.003: 01 vị trí.

2. Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp Thành phố

- a) Số lượng viên chức được giao: 19 người.

b) Số lượng viên chức đã bố trí: 16 người.

c) Nhu cầu viên chức cần tuyển dụng: 02 vị trí, gồm: Vị trí Bảo vệ viên bảo vệ thực vật hạng III, mã ngạch V.03.01.02

3. Ban Quản lý Dự án và Phát triển quỹ đất

Nhu cầu viên chức cần tuyển dụng: 01 vị trí, gồm: Vị trí Kỹ sư xây dựng, mã ngạch 13.095.

4. Đội Quản lý trật tự đô thị Thành phố

a) Số lượng viên chức được giao: 17 người.

b) Số lượng viên chức đã bố trí: 13 người.

c) Nhu cầu viên chức cần tuyển dụng: 02 vị trí, gồm:

- Vị trí Kỹ sư xây dựng, mã ngạch 13.095: 01 vị trí;

- Vị trí Viên chức hành chính, ngạch Chuyên viên, mã ngạch 01.003: 01 vị trí;

III. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Điều kiện đăng ký dự tuyển: Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có đơn đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ phù hợp với vị trí việc làm;
- Có đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;

*** Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:**

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

2. Tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng: *Có Phụ lục chi tiết kèm theo.*

3. Ưu tiên trong tuyển dụng viên chức

Đối tượng và điểm ưu tiên trong thi tuyển hoặc xét tuyển:

- Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan

dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 05 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2. Trường hợp người dự thi xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên theo quy định trong kế hoạch này thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

IV. NỘI DUNG, HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG

1. Nội dung, hình thức tuyển dụng

a) Việc tuyển dụng viên chức được thực hiện bằng hình thức: Xét tuyển.

b) Việc xét tuyển viên chức được thực hiện theo 02 vòng, cụ thể như sau:

* **Vòng 1:** Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng thì người dự tuyển được tham dự Vòng 2.

*** Vòng 2: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành**

- Hình thức thi: Phỏng vấn.

- Nội dung phỏng vấn: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Thời gian phỏng vấn: 30 phút (trước khi thi phỏng vấn, thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị).

- Thang điểm phỏng vấn: 100 điểm.

** Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả thi Vòng 2.*

2. Xác định người trúng tuyển

Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên theo quy định được nêu trong kế hoạch này (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển thì người có kết quả điểm phỏng vấn cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

- Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

V. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM TIẾP NHẬN HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN VÀ THI TUYỂN.

1. Thời gian tiếp nhận hồ sơ: Dự kiến trong cuối tháng 5 năm 2023 (sẽ thông báo cụ thể sau).

2. Địa điểm tiếp nhận hồ sơ: Phòng Nội vụ thành phố Hồng Ngự, đường Trần Phú, khóm An Thạnh A, phường An Lộc, thành phố Hồng Ngự, tỉnh Đồng Tháp.

3. Thời gian tổ chức thi tuyển: Dự kiến trong tháng 6 -7 năm 2023 (sẽ thông báo cụ thể sau).

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này sau khi được Ủy ban nhân dân Thành phố quyết định ban hành.

- Tham mưu thành lập Hội đồng tuyển dụng; thành lập các Bộ phận giúp việc Hội đồng; tham mưu Hội đồng tổ chức xét tuyển theo quy định.

- Thông báo tuyển dụng và tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển viên chức; chuẩn bị cơ sở vật chất đảm bảo cho công tác tuyển dụng đạt yêu cầu theo quy định.

- Tham mưu Hội đồng tuyển dụng: Thông báo Danh sách và triệu tập thí sinh đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự xét tuyển vòng 2; Thông báo kết quả tuyển dụng; hướng dẫn và tiếp nhận hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng đối với người trúng tuyển, hướng dẫn ký kết hợp đồng làm việc và nhận việc.

- Lập dự trù kinh phí phục vụ công tác tuyển dụng; tổ chức thu lệ phí tuyển dụng; tham mưu quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí tuyển dụng viên chức theo quy định.

2. Phòng Văn hoá và Thông tin

Đăng tải kịp thời các nội dung có liên quan đến công tác tuyển dụng viên chức theo quy định trên Trang Thông tin Điện tử của Thành phố; chỉ đạo Trung tâm Văn hoá - Thể thao và Truyền thanh thường xuyên thông tin các nội dung liên quan đến kỳ tuyển dụng.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Hướng dẫn quản lý, sử dụng, thu chi và quyết toán kinh phí phục vụ công tác tuyển dụng viên chức theo quy định. Đồng thời, tham mưu thẩm định kinh phí tổ chức tuyển dụng viên chức, trình Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt.

4. Văn phòng HĐND&UBND Thành phố; Phòng Giáo dục và Đào tạo

Phối hợp, hỗ trợ Phòng Nội vụ chuẩn bị cơ sở vật chất đảm bảo cho công tác tuyển dụng.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2023 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồng Ngự./.

PHỤ LỤC
Chỉ tiêu tuyển dụng viên chức các đơn vị sự nghiệp năm 2023

STT	Địa phương tuyển dụng	Vị trí, chức danh cần tuyển	Chỉ tiêu cần tuyển	Yêu cầu về trình độ chuyên môn nghiệp vụ	Ngành đào tạo phù hợp các vị trí chức danh cần tuyển	Ghi chú
1	Ban Quản lý dự án và Phát triển quỹ đất thành phố Hồng Ngự	Kỹ sư xây dựng	1	Tốt nghiệp Đại học trở lên	Xây dựng; Kỹ thuật công trình xây dựng; Xây dựng cầu đường; Công nghệ kỹ thuật công trình xây dựng; Xây dựng dân dụng và công nghiệp hoặc các ngành gần đào tạo về xây dựng	
2	Trung tâm dịch vụ Nông nghiệp thành phố Hồng Ngự	Bảo vệ viên bảo vệ thực vật hạng III	2	Tốt nghiệp Đại học trở lên	Trồng trọt, khoa học cây trồng, chăn nuôi, bảo vệ thực vật hoặc các ngành gần đào tạo về bảo vệ thực vật	
3	Trung tâm Văn - Thể thao và Truyền thanh Thành phố	Hành chính	1	Tốt nghiệp Đại học trở lên	Hành chính công, Luật, Luật kinh tế, Quản lý kinh tế, Văn thư - Lưu trữ	
		Công nghệ thông tin hạng III	6	Tốt nghiệp Đại học trở lên	Các ngành đào tạo về công nghệ thông tin hoặc các ngành gần đào tạo về công nghệ thông tin	
4	Đội Quản lý trật tự đô thị Thành phố	Kỹ sư xây dựng	1	Tốt nghiệp Đại học trở lên	Xây dựng; Kỹ thuật công trình xây dựng; Xây dựng cầu đường; Công nghệ kỹ thuật công trình xây dựng; Xây dựng dân dụng và công nghiệp hoặc các ngành gần đào tạo về xây dựng	
		Hành chính	1	Tốt nghiệp Đại học trở lên	Hành chính công, Luật, Luật kinh tế, Quản lý kinh tế, Văn thư - Lưu trữ	
5	Tổng cộng		12			