

Số: 1953/BC-UBND

Tháp Mười, ngày 20 tháng 3 năm 2023

BÁO CÁO

Sơ kết thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 31/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XI về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Đồng Tháp đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030

Kính gửi: Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đồng Tháp

Thực hiện Công văn số 59/SGDĐT-VP ngày 09/02/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đồng Tháp về việc đề nghị phối hợp báo cáo sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 31/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XI về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Đồng Tháp đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030, Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI, TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Việc triển khai Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 31/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XI, Kế hoạch số 66/KH-UBND ngày 28/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh

Sau khi tiếp thu Nghị Quyết số 03-NQ/TU ngày 31/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XI, Kế hoạch số 66/KH-UBND ngày 28/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Đồng Tháp đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030; Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện đã xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện đến các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn. Nhìn chung các cơ quan, đơn vị đều rất quan tâm sâu sát đến công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu công việc trong tình hình mới. Hàng năm, Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức kịp thời đưa nguồn nhân lực đi đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phục vụ lâu dài tại Huyện.

2. Văn bản đã ban hành

- Kế hoạch số 70-KH/HU ngày 14/4/2022 của Huyện ủy về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 31/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Đồng Tháp đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030 trên địa bàn huyện.

- Kế hoạch số 2197/KH-UBND ngày 28/4/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về triển khai thực hiện “Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 31/02/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Đồng Tháp về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Đồng Tháp đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030” trên địa bàn huyện.

- Kế hoạch số 8743/KH-UBND ngày 29/12/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực gắn với đào tạo nghề, giải quyết việc làm và đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2023.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu

1.1. Về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Tỷ lệ cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã, có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên 367/367 người (trong đó có 20 Thạc sĩ), đạt tỷ lệ 100% (*chỉ tiêu đến năm 2025 đạt 100%*).

- Chuẩn trình độ đào tạo viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo theo quy định của Luật Giáo dục 2019. Kết quả đến cuối năm 2022:

+ Đối với cán bộ quản lý các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở có trình độ đạt chuẩn trở lên, tỷ lệ 100%.

+ Đối với giáo viên mầm non có trình độ đạt chuẩn trở lên, tỷ lệ 100%.

+ Đối với giáo viên cấp tiểu học có trình độ đạt chuẩn trở lên, tỷ lệ 99,23% (*chỉ tiêu đến năm 2025 đạt 100%*).

+ Đối với giáo viên cấp trung học cơ sở có trình độ đạt chuẩn trở lên, tỷ lệ 99,78% (*chỉ tiêu đến năm 2025 đạt 100%*).

1.2. Về lĩnh vực lao động

- Đến cuối năm 2022, tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 66,06% (đạt 100,09% kế hoạch năm), (*chỉ tiêu đến năm 2025 đạt 79%*). Trong đó, tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề đạt 54,82% (đạt 101,51% kế hoạch năm), (*chỉ tiêu đến năm 2025 đạt 60%*).

- Tỷ lệ lao động nông nghiệp trong tổng số lao động, đạt tỷ lệ 30,66% (*chỉ tiêu đến năm 2025 dưới 40%*).

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp

2.1. Về thực hiện nhiệm vụ

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người dân về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của phát triển

nhân lực, trong đó có nguồn nhân lực chất lượng cao đối với việc phát triển kinh tế - xã hội.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về phát triển nguồn nhân lực; thu hút nhân tài theo hướng đột phá, cạnh tranh, có lựa chọn ưu tiên; từng cơ quan, đơn vị đều thực hiện tạo môi trường làm việc tốt cho cán bộ, công chức và viên chức.

- Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của Huyện bảo đảm số lượng, cơ cấu và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính, nâng cao hiệu quả phục vụ và cung ứng dịch vụ công cho nhân dân.

- Thực hiện các biện pháp đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo phù hợp với điều kiện thực tế của Huyện. Trong đó tập trung nâng cao chất lượng giáo dục mầm non, phổ thông; thu hẹp khoảng cách về chất lượng giữa các địa bàn trong huyện, giữa huyện Tháp Mười với các huyện khác trong Tỉnh.

- Luôn quan tâm đến việc phát triển giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn huyện nhằm tăng khả năng cung ứng nguồn nhân lực, đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động trong huyện, nhu cầu thị trường đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Công tác chăm sóc sức khỏe Nhân dân từng bước được nâng cao chất lượng. Tình hình dịch bệnh được giám sát chặt chẽ nhất là dịch bệnh COVID-19 đã được kiểm soát tốt. Công tác tiêm chủng mở rộng hàng tháng được thực hiện tốt, không để xảy ra tai biến nặng trong khi tiêm, tỷ lệ tiêm chủng đạt kế hoạch đề ra.

2.2. Kết quả thực hiện các giải pháp

- Trên địa bàn huyện, chất lượng giáo dục mầm non, phổ thông ngày càng được nâng cao, năm sau cao hơn năm trước; thu hẹp khoảng cách về chất lượng giữa các địa bàn trong huyện, giữa huyện với các huyện khác trong Tỉnh, tạo tiền đề nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, trong đó có nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch phát triển các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông trên địa bàn huyện đến năm 2025. Trong đó, tập trung hoàn thiện hệ thống các cơ sở giáo dục phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của từng xã, thị trấn, đáp ứng nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của Huyện.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch phát triển Giáo dục của Huyện giai đoạn 2021 - 2025, Đề án chuyển đổi số ngành Giáo dục, trong đó có triển khai thí điểm mô hình quản lý “Trường học thông minh - An toàn - Không dùng tiền mặt” và đổi mới chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông theo lộ trình; luôn quan tâm đầu tư xây dựng, sửa chữa cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học cho các cơ sở giáo dục theo hướng trường đạt chuẩn quốc gia, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục.

- Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được đổi mới toàn diện thông qua công tác tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, phân cấp quản lý, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ. Chất lượng nguồn nhân lực đa phần phát huy được tính chủ động sáng tạo, đề xuất những giải pháp phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị vững mạnh; góp phần quan trọng đưa huyện đạt chuẩn huyện nông thôn mới đầu tiên của Tỉnh.

- Tính đến cuối năm 2022, nguồn nhân lực của huyện được nâng cao về chất lượng, đóng góp quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội, củng cố hệ thống chính trị, giữ vững quốc phòng - an ninh của địa phương. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện là 139 người (chưa tính viên chức sự nghiệp giáo dục); về lý luận chính trị (cử nhân 02 người, cao cấp 36 người, trung cấp 50 người, sơ cấp 16 người, chưa qua đào tạo lý luận chính trị là 35 người). Tổng số cán bộ, công chức cấp xã là 268 người đạt chuẩn theo quy định, tỷ lệ 100%.

- Về công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức đã mang lại hiệu quả thiết thực. Trong thời gian qua, đã cử đi đào tạo, bồi dưỡng cho 65 cán bộ, công chức, viên chức (bồi dưỡng lãnh đạo cấp huyện 01 trường hợp; chuyên viên chính 04 trường hợp; lãnh đạo cấp phòng 09 trường hợp; chuyên viên 07 trường hợp, nghiệp vụ chuyên môn 27 trường hợp; Quốc phòng và An ninh 17 trường hợp). Ngoài ra, đối với các đơn vị sự nghiệp giáo dục trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện, cũng đã tạo điều kiện cho 32 viên chức tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ (27 đại học, 05 Thạc sĩ), 46 viên chức bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý giáo dục. Từ đó, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng nâng cao, đáp ứng yêu cầu công việc trong tình hình mới. Nhìn chung, cán bộ, công chức, viên chức sau đào tạo, bồi dưỡng, trình độ chuyên môn được nâng lên, tạo điều kiện thuận lợi cho việc phân công, bố trí, sắp xếp cán bộ, đồng thời để nguồn nhân lực được trưởng thành, tham gia cấp ủy, chính quyền và các đoàn thể từ huyện đến cơ sở.

- Chất lượng nguồn nhân lực tham gia công tác lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể luôn phát huy tốt vai trò và khả năng của mình, góp phần tích cực củng cố tổ chức và nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, nâng cao năng lực lãnh đạo Đảng và trình độ quản lý Nhà nước, góp phần tạo điều kiện thuận lợi để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

- Đối với giáo dục nghề nghiệp: Phối hợp với cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn huyện thực hiện giáo dục nghề nghiệp theo hướng mở và linh hoạt; nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp về quy mô, chương trình đào tạo, điều kiện cơ sở vật chất và đội ngũ giáo viên, giảng viên đáp ứng nhu cầu thị trường lao động, gắn đào tạo với tìm đầu ra cho người học. Tăng cường liên kết với

doanh nghiệp trong huyện đào tạo và tuyển dụng lao động sau đào tạo, liên kết phối hợp giữa các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp.

- Về đào tạo nghề cho lao động nông thôn, Huyện đã tổ chức khai giảng được 14/13 lớp đào tạo nghề phi nông nghiệp cho lao động nông thôn, với 409 học viên, đạt 107,69% kế hoạch.

- Bên cạnh công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn, các hoạt động tạo việc làm cho người lao động tiếp tục được đẩy mạnh triển khai thực hiện. Tính đến nay, đã giới thiệu và cung ứng lao động đi làm việc trong và ngoài Tỉnh được 6.568/5.500 lao động, đạt 119,41% kế hoạch, trong đó có 174/150 lao động tham gia đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, đạt 116% kế hoạch Huyện giao và đạt 137% kế hoạch Tỉnh giao.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ Việc làm Đồng Tháp tổ chức tốt Phiên giao dịch việc làm tại Huyện, có trên 450 học sinh và người lao động tham dự; vận động thanh niên trong độ tuổi lao động tham gia các Phiên giao dịch do Tỉnh tổ chức.

- Công tác khám, chữa bệnh, phát triển đội ngũ nhân lực ngành y tế, củng cố mạng lưới y tế phù hợp với tình hình mới. Tổ chức mạng lưới y tế tuyến cơ sở luôn được củng cố, chất lượng hoạt động có nhiều chuyển biến; tổ chức bộ máy y tế từng bước phát triển; các chương trình y tế quốc gia được triển khai rộng khắp và có hiệu quả. Công tác đưa đi đào tạo, nâng cao chất lượng cán bộ y tế cơ sở đều đảm bảo theo chỉ tiêu của Tỉnh giao; cơ sở vật chất, trang thiết bị y tế được đầu tư ngày càng hiện đại nên công tác khám, chữa bệnh, chăm sóc, bảo vệ sức khỏe cho Nhân dân được đảm bảo. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động người dân tham gia bảo hiểm y tế nhằm tiến tới bảo hiểm y tế toàn dân. Tính đến cuối năm 2022 người dân tham gia BHYT đạt tỷ lệ 93,96% dân số thường trú và đến ngày 31/01/2023 đạt 85,59%. Tình hình vệ sinh an toàn thực phẩm được giám sát chặt chẽ nhất là các bếp ăn tập thể, các dịp Lễ hội trên địa bàn huyện, năm 2022 không xảy ra ngộ độc thực phẩm.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những việc làm được

- Thực hiện tốt công tác nâng cao chất lượng giáo dục mầm non và phổ thông, đào tạo nghề có kỹ năng, đào tạo lao động có tay nghề, chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị từng bước được củng cố.

- Hàng năm, công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đều được quan tâm thực hiện, nguồn nhân lực được tăng về số lượng và nâng lên về chất lượng, đã có những đóng góp rất quan trọng vào sự nghiệp xây dựng và phát triển của Huyện.

- Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hiện nay của Huyện cơ bản đáp ứng được các yêu cầu nhiệm vụ. Nguồn nhân lực tham gia công tác quản lý, lãnh đạo ở các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể luôn phát huy tốt vai trò và khả năng quản lý, điều hành cũng như thực thi nhiệm vụ được giao, góp phần quan trọng vào sự đổi mới hoạt động của hệ thống chính trị.

- Công tác giới thiệu và giải quyết việc làm có nhiều hình thức vận động linh động phù hợp với thực tiễn từng địa phương; các chủ trương, chính sách của Tỉnh đã tác động đến gia đình, người lao động có nhu cầu, điều kiện đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, nhờ đó số lao động tham gia tăng dần theo từng năm.

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, viên chức ngành Y tế về vị trí và tầm quan trọng của phát triển nhân lực, trong đó có nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe Nhân dân.

2. Hạn chế

- Còn thiếu cục bộ một vài công chức, viên chức ở ngành chuyên môn và đơn vị sự nghiệp. Đôi khi một số công chức, viên chức còn chưa có ý thức trách nhiệm cao trong công việc.

- Công chức, viên chức tham gia đào tạo sau đại học tập trung nhiều vào lĩnh vực quản lý kinh tế, quản lý hành chính, trên lĩnh vực công tác Đảng và công tác chính trị còn hạn chế.

- Chưa có nhiều lớp đào tạo khởi sự doanh nghiệp, phát triển ngành, nghề tiêu thủ công nghiệp.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG TIẾP TỤC THỰC HIỆN THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện tốt Nghị Quyết số 03-NQ/TU ngày 31/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XI, Kế hoạch số 66/KH-UBND ngày 28/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2021 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030 trên địa bàn huyện trong thời gian tới.

2. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về phát triển nhân lực, trong đó có nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu cho phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

3. Tiếp tục rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch phát triển các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông trên địa bàn huyện đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Triển khai thực hiện Kế hoạch phát triển Giáo dục của huyện giai đoạn 2021 - 2025, Đề án chuyển đổi số ngành Giáo dục, trong đó thí điểm triển khai mô hình quản lý “Trường học thông minh - An toàn - Không dùng tiền mặt” và đổi mới chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông theo lộ trình.

4. Tổ chức thực hiện đồng bộ kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực phù hợp với yêu cầu phát triển của địa phương. Tiếp tục đổi mới công tác cán bộ theo đúng quyền hạn đã được phân cấp; đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch trong các khâu tuyển dụng, bố trí, đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý.

5. Tiếp tục chỉ đạo cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn quan tâm sâu sát đến công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu công việc trong tình hình mới.

6. Tăng cường quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực phù hợp với vị trí việc làm và nhu cầu của ngành, địa phương; lựa chọn những người có năng lực và triển vọng đưa đi đào tạo để có thể trở thành những cán bộ lãnh đạo, quản lý giỏi.

7. Thực hiện tốt các chính sách khuyến khích phát triển sản xuất, tạo việc làm, dạy nghề; đẩy mạnh công tác tuyên truyền về thị trường lao động, tư vấn, giới thiệu việc làm, liên kết cung ứng lao động tại các doanh nghiệp trong và ngoài huyện. Đồng thời thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động người dân tham gia bảo hiểm y tế toàn dân; công tác chăm sóc sức khỏe cộng đồng, từng bước nâng cao công tác chăm sóc sức khỏe người lao động.

Trên đây là Báo cáo sơ kết thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 31/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XI về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Đồng Tháp đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030 của Ủy ban nhân dân huyện Tháp Mười./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ; Sở LĐTB&XH; Sở Y tế;
- CT, PCT UBND huyện;
- Phòng GD&ĐT; Nội vụ; LĐTB&XH; Y tế;
- UBND các xã, thị trấn;
- LĐVP;
- Lưu: VT, NC (Ch).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Hiệp