

Số: 6837/BC-UBND

Tháp Mười, ngày 09 tháng 11 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả 01 năm thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 31/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh khóa XI về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Đồng Tháp đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030

Kính gửi: Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đồng Tháp

Thực hiện Công văn số 390/SGDDĐT-VP ngày 31/10/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đồng Tháp về việc đề nghị phối hợp báo cáo kết quả 01 năm thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 31/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XI về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Đồng Tháp đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030, Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI, TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Việc triển khai Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 31/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XI, Kế hoạch số 66/KH-UBND ngày 28/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh

Sau khi tiếp thu và triển khai Nghị Quyết số 03-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XI, Kế hoạch số 66/KH-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Đồng Tháp đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030; Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện đã xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện đến các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn. Nhìn chung các cơ quan, đơn vị đều rất quan tâm sâu sát đến công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu công việc trong tình hình mới. Hàng năm Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức kịp thời đưa nguồn nhân lực đi đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phục vụ lâu dài tại huyện.

2. Văn bản đã ban hành

- Kế hoạch số 70-KH/HU ngày 14 tháng 4 năm 2022 của Huyện ủy về việc triển khai, thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 31/12/2021 của Ban

Chấp hành Đảng bộ Tỉnh về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Đồng Tháp đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030 trên địa bàn huyện;

- Kế hoạch số 2197/KH-UBND ngày 28 tháng 4 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện về triển khai thực hiện “Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 31/02/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Đồng Tháp về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Đồng Tháp đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030” trên địa bàn huyện.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu

1.1. Về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Tỷ lệ cán bộ, công chức cấp xã, cấp huyện có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên 140 người (trong đó có 17 Thạc sĩ), tỷ lệ 100% (chỉ tiêu đến năm 2025 đạt 100%).

- Chuẩn trình độ đào tạo viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo theo quy định của Luật Giáo dục 2019, Kết quả đến năm 2022:

+ Đối với cán bộ quản lý các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở có trình độ đạt chuẩn trở lên đạt 100%.

+ Đối với giáo viên mầm non có trình độ đạt chuẩn trở lên đạt 100%.

+ Đối với giáo viên cấp tiểu học có trình độ đạt chuẩn trở lên đạt 99,23% (chỉ tiêu đến năm 2025 đạt 100%).

+ Đối với giáo viên cấp trung học cơ sở có trình độ đạt chuẩn trở lên đạt 99,78% (chỉ tiêu đến năm 2025 đạt 100%).

1.2. Về lĩnh vực lao động

Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 66,06% (chỉ tiêu đến năm 2025 đạt 79%), trong đó, lao động được đào tạo nghề đạt 54,82% (chỉ tiêu đến năm 2025 đạt 60%).

1.3. Về lĩnh vực y tế

- Tỷ lệ bác sĩ/vạn dân: 8,1.

- Tỷ lệ điều dưỡng/vạn dân: 6,7.

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp

2.1. Về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được đổi mới toàn diện thông qua công tác tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, phân cấp quản lý, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ. Chất lượng nguồn nhân lực đa phần phát huy được

tính chủ động sáng tạo, đề xuất những giải pháp phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị vững mạnh; góp phần quan trọng đưa huyện đạt chuẩn huyện nông thôn mới đầu tiên của tỉnh.

- Trong 01 năm qua, nguồn nhân lực của huyện được nâng cao về chất lượng, đóng góp quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội, củng cố hệ thống chính trị, giữ vững quốc phòng - an ninh của địa phương. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện là 140 người (chưa tính viên chức sự nghiệp giáo dục); về lý luận chính trị (cử nhân 02 người, cao cấp 35 người, trung cấp 55 người, sơ cấp 30 người, chưa qua đào tạo lý luận chính trị là 18 người). Tổng số cán bộ, công chức cấp xã là 268 người đạt chuẩn theo quy định là 100%.

- Về công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức đã mang lại hiệu quả thiết thực. Trong 01 năm qua, đã cử đi đào tạo, bồi dưỡng cho 60 cán bộ, công chức, viên chức (bồi dưỡng lãnh đạo cấp huyện 01 trường hợp; chuyên viên chính 04 trường hợp; lãnh đạo cấp phòng 09 trường hợp; chuyên viên 03 trường hợp, nghiệp vụ chuyên môn 27 trường hợp; Quốc phòng và An ninh 16 trường hợp). Từ đó, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng nâng cao, đáp ứng yêu cầu công việc trong tình hình mới. Nhìn chung, cán bộ, công chức, viên chức sau đào tạo, bồi dưỡng, trình độ chuyên môn được nâng lên, tạo điều kiện thuận lợi cho việc phân công, bố trí, sắp xếp cán bộ, đồng thời để nguồn nhân lực được trưởng thành, tham gia cấp ủy, chính quyền và các đoàn thể từ huyện đến cơ sở.

- Chất lượng nguồn nhân lực tham gia công tác lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể luôn phát huy tốt vai trò và khả năng của mình, góp phần tích cực củng cố tổ chức và nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng và trình độ quản lý của Nhà nước, góp phần tạo điều kiện thuận lợi để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

2.2. Về lĩnh vực lao động

- Từ đầu năm đến nay, Huyện đã tổ chức khai giảng được 14 lớp đào tạo nghề phi nông nghiệp cho lao động nông thôn, với 409 học viên, đạt 107,69% kế hoạch.

- Bên cạnh công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn, các hoạt động tạo việc làm cho người lao động tiếp tục được đẩy mạnh, triển khai thực hiện. Từ đầu năm đến nay, đã giới thiệu và cung ứng lao động đi làm việc trong và

ngoài tỉnh được 6.400/5.500 lao động, đạt 116,361% kế hoạch. Trong đó có 164/150 lao động, đạt 109,33% kế hoạch Huyện giao và đạt 129,13% kế hoạch Tỉnh giao.

2.3. Về lĩnh vực y tế

- Thực hiện tốt công tác thông tin tuyên truyền và triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và địa phương về phát triển nguồn nhân lực.

- Hàng năm, ngành y tế phối hợp cử viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn thông qua hình thức đặt hàng đào tạo của Sở Y tế nhằm đào tạo đội ngũ bác sĩ, điều dưỡng có đủ trình độ đáp ứng yêu cầu bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân tại địa phương.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động người dân tham gia bảo hiểm y tế nhằm tiến tới bảo hiểm y tế toàn dân.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những việc làm được

1.1. Về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Trong năm qua, cùng với sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện, nguồn nhân lực được tăng về số lượng và nâng lên về chất lượng, đã có những đóng góp rất quan trọng vào sự nghiệp xây dựng và phát triển của huyện.

- Với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hiện nay của huyện về cơ bản đáp ứng được các yêu cầu nhiệm vụ. Nguồn nhân lực tham gia công tác quản lý, lãnh đạo ở các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể luôn phát huy tốt vai trò và khả năng của mình, không ngừng nâng cao hiệu quả lãnh đạo, quản lý, điều hành, góp phần quan trọng vào sự đổi mới hoạt động của hệ thống chính trị. Nguồn nhân lực đã đóng góp tích cực vào xây dựng hoạch định chính sách, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

1.2. Về lĩnh vực lao động

- Được sự quan tâm lãnh, chỉ đạo của Huyện ủy, sự phối hợp chặt chẽ giữa các Ngành, Đoàn thể huyện và UBND các xã, thị trấn đã đạt hiệu quả cao trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện.

- Công tác tuyên truyền, vận động với nhiều hình thức linh động, đa dạng; các chủ trương, chính sách của Tỉnh đã tác động đến gia đình, người lao động có nhu cầu, điều kiện đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, nhờ đó số lao động đi tăng dần theo từng năm.

1.3. Về lĩnh vực y tế

Qua 01 năm triển khai thực hiện Nghị Quyết số 03-NQ/TU, Kế hoạch số 66/KH-UBND đã góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, viên chức ngành Y tế về vị trí và tầm quan trọng của phát triển nhân lực, trong đó có nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe nhân dân và góp phần cho phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Hạn chế và nguyên nhân

2.1. Về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Tác phong công tác, tinh thần kỷ luật, ý thức trách nhiệm của một số cán bộ, công chức, viên chức còn hạn chế dẫn đến hiệu quả công việc chưa cao.

- Công tác đào tạo sau đại học tập trung nhiều vào lĩnh vực quản lý kinh tế, quản lý hành chính, trên lĩnh vực công tác Đảng và công tác chính trị còn hạn chế.

*** Nguyên nhân**

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và tổ chức thực hiện Nghị quyết 03-NQ/TU bước đầu chưa được sâu rộng; công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chưa thường xuyên.

- Các cơ quan, đơn vị chưa quan tâm đúng mức đến công tác xây dựng và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

1.2. Về lĩnh vực y tế

Tỷ lệ bác sĩ/vạn dân, điều dưỡng/vạn dân còn thấp so với chỉ tiêu của Tỉnh. Nguyên nhân là do công tác đào tạo, bồi dưỡng nhân lực y tế địa phương không chủ động được mà phải theo đơn đặt hàng của Sở Y tế.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG TIẾP TỤC THỰC HIỆN THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục tổ chức quán triệt và thực hiện tốt Nghị Quyết số 03-NQ/TU, Kế hoạch số 66/KH-UBND về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2021 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030 trên địa bàn huyện trong thời gian tới.

2. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Thủ trưởng đơn vị trong việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức về phát triển nhân lực, trong đó có nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu cho phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

3. Tổ chức thực hiện đồng bộ kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực phù hợp với yêu cầu phát triển của địa phương. Tiếp tục đổi mới công tác cán bộ theo đúng quyền hạn đã được phân cấp; đảm bảo dân chủ, công

khai, minh bạch trong các khâu tuyển dụng, bố trí, đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý.

4. Tiếp tục chỉ đạo cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn quan tâm sâu sát đến công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu công việc trong tình hình mới.

5. Tăng cường quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực phù hợp với vị trí việc làm và nhu cầu của ngành, địa phương; lựa chọn những người có năng lực và triển vọng đưa đi đào tạo để có thể trở thành những cán bộ lãnh đạo, quản lý giỏi.

Trên đây là Báo cáo kết quả 01 năm thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 31/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XI về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Đồng Tháp đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030 của Ủy ban nhân dân huyện Tháp Mười./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ;
- Sở LĐTB&XH;
- Sở Y tế;
- CT, PCT UBND huyện;
- Phòng GD&ĐT; Nội vụ; LĐTB&XH; Y tế;
- UBND các xã, thị trấn;
- LĐVP;
- Lưu: VT, NC (Ch).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Hiệp