

KẾT LUẬN

HỘI NGHỊ LẦN THỨ MƯỜI MỘT, BAN CHẤP HÀNH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM KHÓA XII VỀ ĐỊNH HƯỚNG NGHIÊN CỨU, SỬA ĐỔI, BỔ SUNG ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) được ban hành theo Quyết định số 174/QĐ-TLĐ ngày 03/2/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng Liên đoàn Lao động), gồm 11 chương và 35 điều, sau gần 3 năm triển khai thực hiện, những quy định của Điều lệ cơ bản phù hợp với hoạt động của từng cấp công đoàn về đối tượng, nguyên tắc, nhiệm vụ, quyền hạn, phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, hoạt động công đoàn đã thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia, làm phong phú cả về nội dung, hình thức và nâng cao chất lượng, nhất là việc thực hiện tốt vai trò chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh toàn diện, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, là lực lượng tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ phát triển nhanh và bền vững đất nước.

Tuy nhiên, nhìn chung công tác quán triệt, tổ chức, triển khai Điều lệ có nơi vẫn còn hình thức, chưa hiểu sâu sắc hết các nội dung của Điều lệ, dẫn đến lúng túng trong quá trình thực hiện. Mặt khác, quá trình phát triển kinh tế thị trường; những cơ hội, thách thức của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng; việc cho phép thành lập tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp sẽ tác động đến việc làm, chất lượng nguồn nhân lực, tác động trực tiếp và đa chiều đến phong trào công nhân và hoạt động công đoàn; việc thu hút, tập hợp người lao động vào tổ chức Công đoàn Việt Nam sẽ gặp nhiều thách thức mới khó lường... một số quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam hiện hành đã bộc lộ những bất cập trước sự đổi mới nhanh chóng của tình hình kinh tế - xã hội trong nước và quá trình hội nhập quốc tế. Bối cảnh đó, đặt ra yêu cầu cấp bách phải đổi mới mạnh mẽ, thực chất hơn tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam, trong đó việc nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) là cần thiết để đáp ứng yêu cầu tình hình mới; Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn thống nhất chủ trương định hướng một số nội dung lớn để nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) trình Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, như sau:

1. Về quan điểm, nguyên tắc sửa đổi, bổ sung Điều lệ:

- Phải căn cứ vào kết quả tổng kết đánh giá tình hình thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII, chú trọng khắc phục những vướng mắc, bất cập để nghiên cứu sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Quán triệt các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nhất là những quy định mới trong Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, tiếp thu những quy định mới của Bộ luật Lao động năm 2019, để lựa chọn, cụ thể hóa vào Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam phải đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, quy định của pháp luật, phù hợp với các công ước, điều ước quốc tế mà Việt Nam cam kết tham gia đã được nội luật hóa, phù hợp với các nguyên tắc về tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam.

- Những nội dung ghi trong Điều lệ đã ổn định, đang phát huy tác dụng, phù hợp với hoạt động của công đoàn các cấp và sự phát triển kinh tế- xã hội của đất nước thì giữ nguyên. Chỉ xem xét sửa đổi, bổ sung những vấn đề còn bất cập, vướng mắc trong thực tiễn hoặc chưa được quy định trong Điều lệ; ngoài ra, cần nghiên cứu chọn lọc những vấn đề đã chín muồi trong Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam để bổ sung vào Điều lệ.

- Những vấn đề mới, hoặc còn ý kiến khác nhau, giao cho Ban Chấp hành, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quy định tại Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam để có thể xem xét điều chỉnh khi cần thiết. Nghiên cứu điều chỉnh kết cấu, bố cục Điều lệ Công đoàn Việt Nam đảm bảo chặt chẽ, khoa học, phù hợp với yêu cầu của phong trào công nhân và hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

2. Về một số nội dung định hướng lớn:

2.1. Nghiên cứu sửa đổi, bổ sung bố cục Điều lệ phù hợp yêu cầu tình hình mới, đảm bảo rõ ràng, chặt chẽ, mạch lạc, dễ tra cứu, dễ áp dụng.

2.2. Nghiên cứu sửa đổi, bổ sung Lời nói đầu: Nghiên cứu chuyển Bài hát truyền thống của Công đoàn Việt Nam từ Hướng dẫn thi hành Điều lệ vào phần mở đầu của Điều lệ; nghiên cứu về Cờ của Công đoàn Việt Nam để phù hợp với điều kiện khi có tổ chức đại diện của người lao động khác được thành lập ở cấp cơ sở theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019.

2.3. Công tác đoàn viên và cán bộ công đoàn

2.3.1. Về đoàn viên công đoàn

- Tiếp tục rà soát, nghiên cứu hoàn thiện quy định của Điều lệ về đối tượng kết nạp vào Công đoàn Việt Nam; đối tượng người lao động nước ngoài đang làm việc hợp pháp trong các đơn vị sử dụng lao động tại Việt Nam tham gia vào các hình thức tập hợp khác của tổ chức Công đoàn Việt Nam; một số đối tượng khác.

- Tiếp tục nghiên cứu hoàn thiện thủ tục gia nhập công đoàn theo hướng đơn giản hóa, nâng cao chất lượng công tác đoàn viên đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số trong tổ chức và hoạt động công đoàn (bao gồm công tác quản lý đoàn viên, thủ tục chuyển sinh hoạt công đoàn, đoàn viên tạm dừng sinh hoạt, tạm dừng đóng đoàn phí xóa tên đoàn viên...).

- Nghiên cứu sửa đổi, bổ sung quy định về kết nạp lại đoàn viên công đoàn, trong đó phân định rõ đối tượng đoàn viên xin ra khỏi công đoàn và đoàn viên bị kỷ luật khai trừ.

- Tiếp tục nghiên cứu hoàn thiện quyền và nhiệm vụ của đoàn viên phù hợp với bối cảnh, tình hình mới.

2.3.2. Về cán bộ công đoàn

- Tiếp tục nghiên cứu làm rõ khái niệm về cán bộ công đoàn; cán bộ công đoàn chuyên trách; cán bộ công đoàn không chuyên trách.

- Nghiên cứu bổ sung quy định về bãi nhiệm, miễn nhiệm, bất tín nhiệm đối với cán bộ công đoàn không còn đủ uy tín đối với đoàn viên công đoàn trong những trường hợp cần thiết (Điều lệ hiện hành chưa quy định).

2.4. Nguyên tắc và hệ thống tổ chức

- Tiếp tục nghiên cứu hoàn thiện quy định nhiệm kỳ đại hội công đoàn các cấp; sửa đổi, bổ sung quy định về thời gian kéo dài hoặc rút ngắn nhiệm kỳ (bao gồm cả ban chấp hành lâm thời).

- Tiếp tục nghiên cứu hoàn thiện quy định về thời gian sinh hoạt ban thường vụ, ban chấp hành; nghiên cứu bổ sung quy định về sinh hoạt tổ công đoàn.

- Nghiên cứu bổ sung quy định tăng cường sự tham gia trực tiếp của đoàn viên, người lao động và CĐCS trong việc quyết định những vấn đề quan trọng của công đoàn cấp cơ sở.

- Nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung quy định về cơ quan tham mưu, giúp việc ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên (hiện nay trong Điều lệ chưa thể hiện rõ bản chất bộ máy tham mưu giúp việc ban chấp hành).

- Nghiên cứu, bổ sung quy định về mô hình công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và các quy định có tính đặc thù về cán bộ chuyên trách công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo tinh thần Nghị quyết 02-NQ/TW (mô hình mở, linh hoạt, năng động nhằm giải quyết kịp thời nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, NLĐ).

2.5. Công đoàn cấp cơ sở

- Tiếp tục nghiên cứu sửa đổi, bổ sung quy định về thành lập công đoàn cơ sở. Trong đó nghiên cứu bổ sung quy định về trình tự, thủ tục, điều kiện gia nhập tổ chức công đoàn Việt Nam đối với tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp được thành lập theo quy định của Bộ luật Lao động (năm 2019). Quy định hoặc hướng dẫn rõ về điều kiện, trình tự, thủ tục giải thể, sáp nhập, đổi tên, chia tách, hợp nhất, nâng cấp, hạ cấp công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn.

- Nghiên cứu, sửa đổi quy định về nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cấp cơ sở, theo hướng tập trung vào các nhiệm vụ cốt lõi, phù hợp với tinh thần Nghị

quyết 02-NQ/TW; Nghiên cứu bổ sung quy định hoặc hướng dẫn về nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn.

2.6. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Tiếp tục nghiên cứu làm rõ đối tượng tập hợp, phạm vi hoạt động, mô hình tổ chức của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, tránh chồng chéo trong tập hợp đoàn viên, ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở.

- Tiếp tục nghiên cứu sửa đổi, bổ sung các nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở theo hướng gọn, trọng tâm, có nhiệm vụ trực tiếp, có nhiệm vụ phối hợp, có nhiệm vụ hỗ trợ cơ sở hoạt động.

2.7. Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương

- Tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện quy định về đối tượng tập hợp, phạm vi hoạt động, mô hình tổ chức của công đoàn ngành và LĐLĐ địa phương, hạn chế sự chồng chéo. Nghiên cứu quy định rõ về mối quan hệ phối hợp giữa công đoàn ngành trung ương với công đoàn địa phương trong chỉ đạo hoạt động của công đoàn trực thuộc.

- Nghiên cứu bổ sung quy định về mô hình công đoàn ngành, nghề toàn quốc theo hướng tập trung, xuyên suốt, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị.

2.8. Công tác nữ công

- Nghiên cứu làm rõ khái niệm về ban nữ công công đoàn và ban nữ công quần chúng.

- Nghiên cứu về số lượng đoàn viên thành lập ban nữ công quần chúng CĐCS và xem xét hình thức tổ chức nữ công tại CĐCS thành viên và công đoàn bộ phận.

2.9. Công tác tài chính và tài sản công đoàn

Nghiên cứu sửa đổi, bổ sung quy định về mức thu đoàn phí công đoàn, đảm bảo thống nhất, công bằng, minh bạch và dễ thực hiện, chống thất thu đoàn phí.

2.10. Công tác kiểm tra, giám sát công đoàn

- Tiếp tục rà soát, nghiên cứu hoàn thiện các quy định về công tác kiểm tra, giám sát và ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp.

- Nghiên cứu bổ sung quy định hoặc hướng dẫn về số lượng đoàn viên để thành lập ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở, xem xét về hình thức tổ chức kiểm tra của CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận có quy mô lớn, số lượng đoàn viên đông.

2.11. Ngoài những định hướng nêu trên, trong quá trình nghiên cứu nếu có những vấn đề phát sinh mà xét thấy có đủ cơ sở để nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung vào Điều lệ cho phù hợp tình hình mới, giao cho Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn chỉ đạo nghiên cứu, tiếp thu bổ sung và báo cáo Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn.

3. Tổ chức thực hiện

- Giao cho Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn chỉ đạo công tác nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khảo XII) và báo cáo Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn xem xét trình Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028.

- Các liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn tổ chức cho cán bộ, đoàn viên tham gia ý kiến dân chủ, rộng rãi vào dự thảo Điều lệ Công đoàn Việt Nam do Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn triển khai lấy ý kiến, đảm bảo chất lượng, tiến độ thời gian đề ra.

- Các cơ quan báo chí, tạp chí công đoàn thuộc hệ thống Công đoàn Việt Nam tập trung tuyên truyền, truyền tải các thông tin về sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam để cán bộ, đoàn viên cả nước được tiếp cận và tham gia ý kiến dân chủ, khách quan.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Các ủy viên BCH TLD;
- Đoàn Chủ tịch TLD;
- Thành viên Tiểu ban SDBS Điều lệ;
- LLD tỉnh, thành phố;
- CDN trung ương và tương đương;
- CD tổng công ty trực thuộc TLD;
- Các Ban của Tổng Liên đoàn;
- Các cơ quan báo chí, tạp chí Công đoàn;
- Lưu: VT, ToC.

(Đã ký)

Nguyễn Đình Khang

**** Đồng kính gửi:***

- Ban Bí thư Trung ương Đảng;
- Các Ban xây dựng Đảng Trung ương;
- Các Tỉnh ủy, Thành ủy;
- Các Đảng ủy, BCS Đảng Bộ, Tập đoàn, Tcty Nhà nước;